

صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده ساز

گزارش سالیانه ۱۳۷۰



فهرست

صفحه

موضوع

	پیشگفتار - گزارش هیئت امناء
۱	فصل اول - اقدامات کلی صندوق ~~~~~
	بخش اول = اقدامات مربوط به باز نشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان
۲	
۴	بخش دوم = اقدامات مربوط به اعضا ، فعال
۹	بخش سوم = اقدامات مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع
	بخش چهارم = اقدامات زیربنائی در جهت توسعه و تکمیل فعالیتهای
۱۳	اجرائی و اقتصادی صندوق
۱۶	بخش پنجم = فعالیتهای درون سازمانی
۱۷	بخش ششم = اقدامات مربوط به مصوبات شورای عالی مورخ تیرماه ۱۳۷۰
	فصل دوم - آمار و ارقام عملیاتی و مالی ~~~~~
	بخش اول = آمار و ارقام مربوط به باز نشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان
۲۲	
۲۷	بخش دوم = آمار و ارقام مربوط به اعضا ، فعال
۴۲	بخش سوم = آمار و ارقام مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع
۴۵	بخش چهارم = مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

بخش پنجم = مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به

تعهدات آتی و آتی آن

۴۹

(صفحه بندی جدید)

فصل سوم - صورتهای مالی صندوق

~~~~~

|   |   |                                             |
|---|---|---------------------------------------------|
|   | - | حساب درآمد و هزینه و مازاد عملیاتی غیر قابل |
| ۲ |   | تقسیم                                       |
| ۳ | - | ترازنامه                                    |
| ۴ | - | صورت تغییرات در وضعیت مالی                  |
| ۵ | - | توضیحات مربوط به صورتهای مالی               |

پیشگفتار

بررسی تاریخچه و سوابق مربوط به تشکیل صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز نشانگر آنست که برای نخستین بار در سالهای آغازین دهه ۱۳۵۰، گامهایی در جهت ایجاد یک صندوق بازنشستگی ویژه کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای تابع و وابسته برداشته شد اما این اقدامات در نیمه دوم دهه مزبور به نتیجه قطعی و عملی رسید. بدین معنا که براساس نتایج حاصل از مطالعات انجام شده از طرف سازمان مدیریت صنعتی، به استناد ماده ۲ قانون تاسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با اظهار نظر سازمان امور اداری و استخدامی کشور و مصوبه شورایعالی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بمنظور تامین حقوق و رفاه کارکنان سازمان مذکور و شرکتهای تابع و وابسته در دوران بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه در بهمن ماه سال ۱۳۵۶ تشکیل و پس از کسب موافقت شورایعالی تامین اجتماعی و طی سایر مراحل قانونی لازم بعنوان واحدی غیرانتفاعی و خودکفا باقید تاریخ تشکیل از دهم فروردین ماه سال ۱۳۵۵ تحت شماره ۱۸۸۰ در اداره کل ثبت شرکتهای و مالکیت صنعتی به ثبت رسید.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز افتخار دارد که در آستانه شانزدهمین سال تاسیس خود، جلسه شورایعالی سالیانه خود را با حضور مدیران عامل محترم شرکتهای و سازمانهای ملحق شده به صندوق یا نمایندگان تام الاختیار آنان و نیز نمایندگان منتخب کارکنان عضو و صندوق برگزار مینماید.

بموجب اساسنامه مصوب، ارکان تشکیلاتی صندوق عبارت از شورایعالی، هیئت امناء، رئیس کل و حسابرس (بازرس) میباشد. در تیرماه سال ۱۳۷۰ نسبت به انتخاب اعضاء هیئت امناء برای مدت دو سال اقدام و افراد ذیل بعنوان اعضاء اصلی هیئت امناء انتخاب گردیدند:

( رئیس هیئت امناء )

۱- آقای داود مسکریان حقیقی



- ۲- آقای فرهاد آزاد ( نایب رئیس هیئت امناء )
- ۳- " حسین علوی راد ( عضو هیئت امناء )
- ۴- " محمد حسین نصراله فلاح ( عضو هیئت امناء )
- ۵- " کاظم توسلیان ( عضو هیئت امناء )
- ۶- " یحیی ثقه الاسلامی ( عضو هیئت امناء )
- ۷- خانم هما شهیدی ( عضو هیئت امناء )

ضمناً " سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان مدیریت صنعتی نیز بعنوان اعضا، علی‌البدل انتخاب گردیدند .

هیئت امناء صندوق در تمام تصمیم گیریها ، خود را بعنوان امین منتخب اعضا، مسئول و متعهد دانسته و طی سال گذشته صادقانه تلاش نموده که بمنظور دستیابی به اهداف نهائی صندوق ، با تکیه بردانش و تخصص و تجارب خود و بهره‌گیری از تشریک مساعی مشاورین فنی و حقوقی و سایر متخصصین مجرب در ابعاد مختلف فعالیت صندوق و نیز در اجرائی خط مشی ها و سیاستهای تعیین شده شورایعالی اقدام نماید .

برخورد خاضعانه و مسئولانه اعضا، هیئت امناء در مواردی که همکاری و همراهی آنان منفرداً " یا مشترکاً " ضرورت داشته ، همواره موجب دلگرمی و آرامش خاطر صندوق بوده است که بدینوسیله از فرد فرد ایشان تشکر و قدردانی میشود .

ترازنامه و عملکرد سال مالی منتهی به اسفند ماه سال یکپزار و سیصد و هفتاد صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز و همچنین چگونگی فعالیتها و اقدامات انجام شده تحت عنوان " گزارش هیئت امناء " شامل اقدامات کلی صندوق و آمار و ارقام عملیاتی و مالی و نیز " گزارش حسابرسان ( بازرس ) " جهت بررسی و تصویب در پانزدهمین اجلاس شورایعالی صندوق بشرح ذیل تقدیم میگردد :

فصل اول : اقدامات کلی

فصل دوم : آمار و ارقام عملیاتی و مالی

فصل سوم : صورتهای مالی صندوق

امید است نتایج حاصل از ابعاد مختلف این همکاری که به اختصار در این گزارش  
به استحضار میرسد مقبول نظر اعضا، محترم شورای عالی نیز قرار گرفته و رضایت خاطر آنان  
را فراهم آورد .

رئیس کل  
~~محمد باقر...~~  
یحیی ثقه الاسلامی

به تصدیق و امضاء

گزارش هیئت امناء

~~~~~

فصل اول : اقدامات کلی

فصل دوم : آمار و ارقام عملیاتی و مالی

فصل سوم : صورتهای مالی صندوق

" بخش اول "

اقدامات مربوط به بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان

- بمنظور برقراری حقوقی مناسب و قابل قبول جهت رفع نیازهای مالی بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان واجد شرایط، در سال گذشته بر اساس موافقتنامه صندوق اقدام و طبق مواد ۲۸ و ۲۹ آئیننامه بازنشستگی نسبت به افزایش حداقل حقوق گروههای مذکور و نیز افزایش سالیانه حقوق مشمولین اقدام گردید . بدیهی است در اتخاذ تصمیم مربوط ، شرایط جامعه ، نرخ تورم اقتصادی و بالاخره توان و امکانات صندوق مد نظر قرار گرفته و با ملحوظ داشتن جمیع جهات سعی شده است افزایشهای مصوب در حد مناسب و معقول باشد . اگرچه حقوقهای فعلی بازنشستگان و وظیفه‌بگیران از نظر صندوق بطور مطلق رضایت بخش نبوده و احتمالاً رافع نیاز کامل گروههای ذینفع نمیباشد و بهمین جهت نیز تلاش مستمر صندوق بر آنست که با حرکت‌های صحیح اقتصادی و بازده‌سازی بیشتر انشاءالله بتوان صندوق بحدی رسید که بتواند بابرقراری حقوق لازم و کافی و افزایش سالانه آن متناسب با تورم اقتصادی جامعه پاسخگوی نیازهای واقعی آنان باشد ، علیهذا معمولاً " حقوقهای پرداختی صندوق جهت بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان از حقوق پرداختی به افراد مشابه در سایر صندوقهای بازنشستگی کشور درصدی بالاتر میباشد .

توضیح اینکه براساس مصوبه هیئت امناء صندوق از اول سال ۱۳۷۱ ، حداقل حقوق گروههای مورد نظر به ۷۵۰۰۰ ریال تغییر یافته و همچنین حقوق مشمولین ماده ۲۹ آئیننامه به میزان پانزده درصد و حداقل پانزده هزار ریال افزایش داشته است .

- بمنظور رفع احتیاجات ضروری بازنشستگان و وظیفه‌بگیران ، حداکثر مبلغ یک میلیون و پانصد هزار ریال تسهیلات مالی با کارمزد چهار درصد به آنان واگذار میشود . توضیح اینکه باتوجه به اعتبار تخصیص یافته برای انجام این مهم ، براساس اولویت درخواستهای مطروحه در این زمینه اقدام و در موارد خاص و ویژه نیز بمنظور امکان بهره‌مندی گروههای یاد شده از فرصتهای استثنائی خارج از چهارچوب مذکور ، براساس مصوبه هیئت امناء اقدام

لازم معمول گردیده است .

- در مواردی که دفترچه‌های خدمات درمانی در اختیار بازنشستگان و وظیفه‌بگیران کارآشنایی لازم را نداشته و استفاده‌کنندگان از آنها در ارتباط با مسائل پزشکی و درمانی خود با مشکل روبرو میشوند ، امکان استفاده از خدمات درمان آزاد پیش بینی شده و در این قبیل موارد براساس آئیننامه مصوب هیئت امناء با تأیید مدارك و مستندات پزشکی ارائه شده ، توسط پزشك معتمد صندوق اقدام شده است .

- بمنظور تشریک مساعی در تامین قسمتی از هزینه‌های تحصیلی فرزندان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در سال ۱۳۷۰ ، براساس مصوبه هیئت امناء حَسَبِ مقاطع مختلف تحصیلی فرزندان مبالغ تعیین شده به یادشدگان پرداخت گردید . همچنین به روال هر ساله مبالغی به عنوان عیدی با ملحوظ داشتن عواملی مانند تعداد عائله و میزان حقوق محاسبه و پرداخت گردید که موارد مذکور موجبات رضایت گروههای مزبور را فراهم آورده است .

- باتوجه به اهمیت و لزوم برقراری ارتباط انسانی و عاطفی فیما بین مسئولین صندوق و اعضا ، بازنشسته و از کارافتاده و نیز بازماندگان اعضا ، متوفی بمنظور امکان طرح مسائل و مشکلات مربوط توسط آنان ، صندوق همواره تلاش مینماید با حفظ شکیبائی و برخوردی مسئولانه و صمیمانه در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه حتی الامکان آنان را یاری دهد . بدین ترتیب عملاً " کلیه موارد عنوان شده توسط افراد مذکور ، بدون ملحوظ داشتن محدودیت های اداری و آئیننامه‌ای باسعه صدر مورد مطالعه و بررسی قرار گرفته و تلاش میشود که موضوع به نحوی مطلوب حل و فصل شده و در صورت ضرورت براساس مصوبات هیئت امناء اقدام شود . خوشبختانه رفتار صندوق توانسته است موجبات اطمینان و آرامش خاطر گروههای مذکور را فراهم آورد به نحوی که آنان صندوق را خانه خود و مسئولین و کارکنان آن را راهگشای مشکلات و حامی مسلم خود میدانند .

واکس ؟

" بخش دوم "

اقدامات مربوط به اعضا، فعال

~~~~~

- یکی از مهمترین مسائل مورد بحث فیما بین صندوق، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و بالاخره شرکتهای متبوع اعضا، صندوق موضوع چگونگی انتقال سوابق بازنشستگی اعضا، از سایر صندوقهای بازنشستگی کشور به این صندوق بوده است. این مهم از ابتدای تاسیس، همواره مد نظر مسئولین صندوق قرار داشته و با استدلال بر لزوم تداوم و استمرار سوابق بازنشستگی افراد و ممانعت از تضييع حقوق آنان در زمان جابجائی و تغییر محل اشتغال، تلاش گردید به طرق مختلف توجه سایر مراجع ذیربط را نیز به اهمیت این امر معطوف دارد. چنانچه موضوع نقل و انتقال سوابق و وجوه بازنشستگی اعضا، از این صندوق به صندوق بازنشستگی محل اشتغال جدید آنان از ابتدای تاسیس صندوق صراحتاً در آئیننامه بازنشستگی مربوط قید شده و همچنین پذیرش سوابق خدمتی اعضا، با پرداخت کسور بازنشستگی متعلقه نیز در آئیننامه مزبور پیش بینی گردیده است. بنابراین صندوق بطور مداوم و مستمر در مقام دفاع از این مهم بوده و در تدوین و تصویب قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی نقش موثر و سازنده ای داشته است. قانون مزبور پس از تصویب آئیننامه اجرائی در اوایل سال ۱۳۶۵ و رفع ابهامات و تنگناهای اجرائی آن عملاً از سال ۱۳۶۷ به اجرا گذاشته شد. از آغاز اجرای قانون مذکور، صندوق مکرراً طی نشستهای متعدد با مسئولین سازمان تامین اجتماعی تلاش نمود (علیرغم مقاومت غیرمستقیم آن سازمان) مسیر حرکت انتقال حق بیمه های پرداختی اعضا، به شعب تامین اجتماعی بسوی این صندوق را هموار سازد و در این رهگذر طبعاً زمان و نیروی قابل توجهی مصروف گردیده است. برداشتهای ناصحیح سازمان تامین اجتماعی از مفاد قانون مصوب که مانع اجرای کامل آن میگردد و عدم تمایل آن سازمان به حرکت فعال در این رابطه، مکاتبات و مذاکرات بسیاری را موجب گردید. نهایت اینکه پس از کسب نظر قائم مقام محترم معاونت ریاست جمهور در امور حقوقی و مجلس مبنی بر تأیید نظر صندوق در جهت اجرای بدون قید و شرط قانون مصوب

و انتقال سوابق پرداخت حق بیمه اعضا، اعم از دولتی یا خصوصی به این صندوق، موافقتنامه‌ای در ارتباط با روش اجرای قانون تنظیم و به امضای مقام یاد شده، صندوق و سازمان تامین اجتماعی رسید. بمنظور ایجاد هماهنگی لازم در نحوه اجرای توافقنامه مذکور، نشستهای بعدی انجام و متعاقب آن اقدامات لازم در ارتباط با انتقال سوابق و حق بیمه‌های اعضا، از سازمان تامین اجتماعی به این صندوق از سال ۱۳۶۹ آغاز گردید. براساس توافقنامه یاد شده فرمهای درخواست انتقال سوابق و وجوه بازنشستگی مربوط به اعضا، طی نامه رسمی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران بعنوان سازمان تامین اجتماعی ارسال و پیگیریهای بعدی در این رابطه توسط شرکتهای متبوع اعضا، و صندوق معمول میگردد. لازم به ذکر است که تا این تاریخ تعدادی از موارد منتج به واریز وجوه حق بیمه از سازمان مذکور باین صندوق گردیده که بنظر میرسد من حیث المجموع حرکت سازمان تامین اجتماعی و شعب ذیربط در این زمینه به کندی انجام میپذیرد ولی انتظار میرود با حفظ روابط متقابل فیما بین و حل و فصل موانع و مشکلات مطروحه در موارد شروع کار و رفع ابهامات قبلی و بالاخره هموار شدن مسیر حرکت در این جهت، موارد آتی با سهولت و سرعت بیشتری انجام پذیرد. ضمناً علاوه مینماید همزمان با این حرکت، اقدامات لازم در جهت انتقال سوابق و کسور بازنشستگی اعضا، از سایر صندوقهای بازنشستگی کشور به این صندوق نیز معمول میگردد که تاکنون مواردی منتج به انتقال کسور بازنشستگی از صندوقهای مزبور به این صندوق گردیده است.

- اگرچه صندوق معتقد است که در زمان اشتغال اعضا، در واقع شرکتهای متبوع آنان که از خدمت کارکنان بهره مند میشوند میبایستی در موارد ضروری تشریح مسمای لازم را با آنان معمول دارند معهدا صندوق نیز تلاش نموده است در جوار انجام رسالت اصلی خود که قبلاً اشاره رفت، در چهارچوب ماده ۲۲ اساسنامه صندوق مبنی بر اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع، نسبت به واگذاری تسهیلات مالی به اعضا، در قالبهای " خرید نقد و فروش اقساطی مسکن " و " خرید دین " اقدام نماید که تا پایان سال مورد گزارش جمعاً " تعداد ۳۹۵۵ نفر از تسهیلات یاد شده استفاده نموده‌اند. استقبال اعضا، از برقراری امکانات واگذاری تسهیلات مالی مسکن در سالهای گذشته، موجب بسط و گسترش فعالیتهای صندوق در این جهت بوده است و اگرچه ارائه خدمات در این زمینهها طبعاً " مستلزم صرف وقت، هزینه و انرژی قابل توجهی میباشد ولی اظهار رضایت و خشنودی اعضا،

از برخورداری از این تسهیلات ، صندوق را بیش از پیش در انجام مسئولیتهای محوله تشویق و ترغیب مینماید .

اشاره مینماید ، باتوجه به اعتقاد هیئت امنا ، مبنی بر ضرورت نهایت همکاری و تشریک مساعی صندوق در افزایش توان اقتصادی اعضا ، و بهره‌مندی هرچه بیشتر آنان از تسهیلات مالی واگذاری جهت استفاده از امکانات و فرصتهای مناسب ، پیش‌بینی‌های مختلف توسط هیئت امنا ، معمول و حَسَب مورد براساس مصوبات هیئت امنا ، اقدام گردیده است . امکان ترهین ملك ديگـری بجای ملك مورد معامله ( در مواردی که ملك مورد معامله بدلائل منطقی و حقوقی قابل ارتهـان نمیباشد ) ، استفاده مشترك اعضا ، از چند مورد تسهیلات مالی جهت ابتیاع يك ملك مشاع ( مشروط براینکه ارزش ملك مورد معامله پاسخگوی جمع تعهدات آنان باشد ) ، تجمیع امکان استفاده از تسهیلات مربوط به ابتیاع ملك اول و دوم جهت خرید يك ملك و موارد مشابه از جمله تمهیداتی است که بمنظور رفاه بیشتر اعضا برقرار شده است .

همچنین برقراری سیستم واگذاری تسهیلات مالی به اعضا جهت انجام تعمیر و تکمیل مسکن ، شروع ساخت تا مرحله امکان استفاده از تسهیلات مالی بانکی و موارد مشابه از دیگر اقدامات هیئت امنا ، در جهت حل و فصل برخی مسائل و مشکلات اقتصادی اعضا ، بوده است . به امید روزی که همه اعضا این صندوق با داشتن مسکن و سرپناه مناسب از مسائل و مشکلات اجاره نشینی در امان باشند .

- تمایل افرادی که از اشتغال در شرکتهای ملحق شده به صندوق خارج میشوند به ادامه عضویت در صندوق بعنوان عضو متفرقه ، و همچنین درخواست سازمانها و موسسات غیروابسته به سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران جهت برخورداری از پوشش حمایتی و بازنشستگی این صندوق موجب افتخار و دلگرمی مسئولین این صندوق است . بالاخص ادامه عضویت افرادی که با سابقه بیشتر از هفت سال طبق ضوابط مربوطه ، سخما " نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما اقدام مینمایند نمایانگر اعتماد و اطمینان آنان به حسن عملکرد صندوق در ارتباط با حفظ حقوق و مصالح اعضا ، میباشد . لذا مسئولیت و تعهد اخلاقی مسئولین این صندوق در برابر اعضا ، از اهمیت و ارزش خاص و ویژه‌ای برخوردار بوده و مراجع تصمیم گیرنده صندوق میبایستی در جهت حفظ ، تحکیم و تثبیت مواضع اصولی و سازنده صندوق بسیار استوار و مصمم گام بردارند .

- در مواردی که چگونگی اجرای قانون بیمه بیکاری در مورد اعضا، صندوق برای شرکتهای متبوع آنان مبهم بوده است راهنمایی لازم معمول و تاکید گردیده است براساس بخشنامه شماره ۱۰۶۱۳/۶۱۵۶۴۵ مورخ ۱۳۶۷/۹/۲۹ رئیس هیئت عامل وقت سازمان که در ارتباط با چگونگی اعمال قانون بیمه بیکاری بعنوان کلیه واحدهای تابع و تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران صادر گردیده، در موارد شمول قانون مذکور به هریک از اعضا، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز، مفاد این قانون میبایستی راسا " توسط واحدهای متبوع آنان مورد اجرا قرارگیرد که امید است در این رهگذر ابهامات موجود برطرف شده باشد. باتوجه به اینکه اصولا " شمول مفاد قانون بیمه بیکاری در مورد کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای و سازمانهای تابع و تحت پوشش بندرت اتفاق میافتد، لذا ذخیره نمودن وجوه ماهانه مربوط به حق بیمه بیکاری توسط واحدهای متبوع اعضا، صندوق بجای واریز آن به سازمان تامین اجتماعی طبعاً " از جهت اقتصادی به صرفه و صلاح واحدهای متبوع کارکنان خواهد بود. علیهذا باتوجه به اهمیت موضوع، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز مشترکاً " با استفاده از نظرات مشورتی متخصصین فن و افراد صاحب نظر در این مهم، تلاش مینمایند از جهات مختلف حقوقی و اداری موضوع را مطالعه و بررسی نموده و در صورت ضرورت، معقول ترین و اصولی ترین روش اجرائی در مورد بیمه بیکاری اعضا، صندوق را مرعی نمایند.

- باتوجه به مصوبه مورخ ۱۳۶۰/۹/۲۲ شورای عالی فوق العاده صندوق، در سال گذشته نیز کماکان بررسی مدارک و مستندات ارسالی اعضا، در ارتباط با سوابق خدمتی مستند قبل از عضویت آنان در صندوق ادامه داشته و حداکثر ده سال از سوابق مذکور بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی اعضا پذیرفته شده است که چگونگی امر در صورت وضعیتهای سالانه منعکس خواهد شد. بدیهی است پس از اعمال قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی در مورد تمام یا قسمتی از سوابق مذکور جهت هریک از اعضا، براساس ضوابط جاری صندوق نسبت به انجام اصلاحات لازم و انعکاس سوابق یاد شده اعضا بعنوان سابقه مشارکت با صندوق اقدام خواهد گردید.

- در اجرای " قانون حمایت از آزادگان " و نیز " قانون کار با اشعه "، کتبا " به شرکتهای ذیربط اعلام شده است که در صورت پرداخت مضاعف کسور بازنشستگی

دوران اسارت آزادگان و یاکار با اشعه ، دوبرابر مدت مذکور بعنوان سابقه قابل قبول  
بازنشستگی اعضاء ذینفع احتساب و منظور خواهد شد . همچنین بیان گردیده که در صورت  
اعلام صریح مدیریت شرکت متبوع عضو مبنی بر اشتغال وی در مشاغل سخت و زیان آور ( که  
بموجب ضوابط و مقررات مربوط مشخص میگردد ) و پرداخت مخاعف کسور بازنشستگی  
مربوط توسط شرکت متبوع عضو ، دوبرابر مدت مذکور بعنوان سابقه قابل قبول بازنشستگی  
احتساب و پذیرفته میشود .

" بخش سوم "

اقدامات مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

موضوع اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع در اختیار صندوق متکی بر حفظ اصول خودکفایی از وزن و اهمیت خاص و ویژه‌ای برخوردار بوده و تلاش صندوق همواره بر آن است که سیاستهای کلی اجرائی خود را بر مبنای این مهم استوار سازد . زیرا بدیهی است که هرگونه اثرات منفی ناشی از عدم توجه لازم و کافی در این زمینه مستقیماً " متوجه استفاده کنندگان نهائی از سیستم یعنی بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان اعضا متوفی میگردد که طبعاً " تحمل آن را نداشته و منصفانه نخواهد بود . چنانچه در ماده ۲۲ اساسنامه صندوق نیز تصریح شده است ، صندوق مکلف میباشد وجوه و منابع خود را در اموری که بازده انتظاری آن حداقل معادل بازده سپرده‌های بلند مدت بانکی باشد با رعایت غبطه و صرفه و صلاح اداره نماید . بنابراین صندوق نسبت به دستیابی به سود انتظاری معقول و قابل قبول در هر مورد سرمایه‌گذاری بسیار حساس میباشد . امکانات مختلف فعالیتهای اقتصادی توسط کمیته سرمایه‌گذاری منتخب هیئت امناء مورد بررسی و مطالعه قرار گرفته و حسب نظر این کمیته در موارد مناسب اقدام میگردد . لازم به ذکر است که در موارد ضرور از تخصص و تجارب کارشناسان ذیصلاح نیز استفاده میگردد . در سال مورد گزارش در ارتباط با اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع صندوق بشرح آتی اقدام گردیده است :

- در سال ۱۳۷۰ همانند سالهای گذشته نسبت به واگذاری تسهیلات مالی در چهارچوب عقود اسلامی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی از طریق انعقاد قراردادهای لازم اقدام گردید . استقبال واحدهای تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سایر واحدهای تولیدی و اقتصادی کشور از اقدامات مذکور بدلیل سرعت و سهولت روش اجرائی موجب گسترش و توسعه فعالیت صندوق در این جهت گردیده و بدین ترتیب ضمن رفع نسبی مسائل و مشکلات مالی واحدهای مزبور ، صندوق توانسته است در این رشته از سرمایه‌گذاریهما به بازدهی مورد نظر خود دست یابد .



- باتوجه به اینکه تعدادی از واحدهای صنعتی تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در شهرستان اراك مستقر بوده و کارکنان و خانواده آنان ساکن آن شهر میباشند و باتوجه به فقدان امکانات رفاهی و تفریحی در آن شهرستان ، طرح ایجاد مجموعه پـــــــارک و شهربـــــــازی اراك پس از بررسیها و مطالعات لازم مورد تصویب قرار گرفت و مجموعه مذکور با سرمایه صندوق تاسیس گردید . در حال حاضر رابطه حقوقی صندوق و مجموعه مزبور که توسط " شرکت پارک و شهربازی لاله " اداره میگردد از طریق قرارداد اجاره بشرط تمليك فیما بین صندوق و شرکت یاد شده ادامه دارد . صندوق بدلائل اجتماعی و اقتصادی ( افزایش امکانات رفاهی جهت کارکنان شرکتهای تحت پوشش سازمان که در شهر اراك ساکن بوده و اغلب عضو صندوق میباشد . افزایش توان مالی مجموعه بمنظور بازپرداخت مطالبات صندوق ) طبیعا " نسبت به چگونگی فعالیت مجموعه حساس و متاثر بوده و علاقمند است که امکانات تفریحی و جاذبیت این مجموعه هرچه بیشتر توسعه و گسترش یابد . خوشبختانه با استقبال زیادی که توسط اهالی شهر اراك از این مجموعه شده است بنظر میرسد با همکاری و تشریک مساعی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای تحت پوشش سازمان مستقـــــــر در شهرستان اراك ، این مجموعه بتواند در سطحی مطلوب و قابل قبول بسیاری از نیازهای تفریحی ، اجتماعی و ورزشی مردم این شهر را پاسخگو باشد . بدلائل یادشده صندوق بطور مستمر نظارت لازم بر اجرای تصمیمات متخذه بمنظور توسعه فعالیت این مجموعه معمول داشته و پیش بینی میشود با بهره گیری کامل از فضای مناسب این مجموعه و تمهیداتی که بطور حساب شده و با ملحوظ داشتن خواسته ها و نیازهای اهالی شهر برقرار میشود مجموعه پارک و شهربازی اراك سودآوری قابل ملاحظه ای در برداشته باشد . بدین جهت صندوق طی مکاتبات لازم با سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران پیشنهاد نمود که نود درصد از سهام شرکت پارک و شهربازی لاله به صندوق انتقال یابد تا صندوق بتواند با اعمــــال سیاستهای مورد نظر خود ، نسبت به ادامه حیات و سودآوری هرچه بیشتر مجموعه یاد شده بالاخص بمنظور احیاء مطالبات خود اقدام موثر بنماید . خوشبختانه با پیشنهاد صندوق موافقت گردیده که در نتیجه عملا " مالکیت نود درصد از کل مجموعه اعم از عرصه و اعیانی متعلق به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز خواهد بود .

- خوشبختانه پیگیریهای مستمر و مداوم چندین ساله صندوق در ارتباط با بازپرداخت

بها، اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی متعلق به صندوق که سالها علیرغم مصوبات دولت و قوانین مربوطه به تاخیر افتاده بود (که چگونگی مراتب نیز هر ساله در گزارش صندوق منعکس میگردد)، سرانجام به نتیجه مطلوب منتهی و در اوائل سال ۱۳۷۱ بها، اوراق مذکور توسط صندوق وصول گردید. لازم به یادآوری است که بدین ترتیب وجوه بلوکه شده از بابست بها، اوراق مذکور آزاد گردیده ولی بهر حال صدمه وارده به صندوق از بابت عدم النفع و کویپهای پرداخت نشده اوراق مذکور همچنان باقی است که امید می رود استدلالهای صندوق در این رهگذر مسموع واقع شده و نتیجه بخش گردد.

- با اعتقاد بر عدم تمرکز وجوه و منابع بازنشستگی و لزوم فعالیت اقتصادی در جهات مختلف بمنظور جبران افزایش روز افزون تورم و بالاخص باتوجه به ثبات نسبی شرایط اقتصادی کشور، سیاست کلی صندوق بر مبنای حرکت سریع تر وجوه از سپرده های بانکی بسوی سایر جهات سرمایه گذاری استوار گردیده است و صندوق تلاش نموده به مقتضای امکانات و شرایط موجود در این زمینه بطور فعال اقدام نماید. در سال مورد گزارش حسب شرایط و فرصتهای مناسب بدست آمده و نیز باتوجه به رونق معاملات سهام در بورس اوراق بهادار تهران و روند افزایش قیمت سهام، نسبت به انجام معاملات مستغلات و زمین و خرید سهام شرکتهای پذیرفته شده در بورس اقدام گردید. لازم به ذکر است که همکاری و تشریک مساعی ممیانه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با صندوق در ارتباط با اکتیای سهام شرکتهای مرتبط به سازمان قابل توجه و شایان قدردانی میباشد.

- هر سه ماه یکبار صورتحسابهای تهیه شده توسط صندوق به شرکتهای ملحق شده به صندوق ارسال میگردد. صورتحسابهای مذکور اساساً انعکاس گزارشات ماهانه مربوط به میزان کسور بازنشستگی کارکنان عضو صندوق است که توسط شرکتهای به صندوق ارسال گردیده و باتوجه به پرداختهای انجام شده از این بابت طبق ضوابط آئیننامه بازنشستگی صندوق محاسبات لازم انجام و نهایتاً مانده بدهی مربوط طی صورتحسابهای مذکور جهت تسویه و یا رفع مغایرت به شرکتهای ذیربط ارسال میشود. تلاش و پیگیریهای مکرر صندوق در ارتباط با وصول مطالبات ناشی از اجرای ضوابط و مقررات بازنشستگی صندوق بمنظور ممانعت از تضییع حقوق اعضا، خوشبختانه در بسیاری موارد منتهی به نتایج مطلوب بوده است.

در مسیر این حرکت اغلب همکاری و تشریک مساعی متقابل مسئولین امر راهگشای حل و فصل مسائل و مشکلات فیما بین بوده و در برخی موارد نیز اجباراً "توسل به اقدامات حقوقی و قانونی رافع مشکل بوده است". فقط یک مورد هنوز از نظر رفع اختلاف حساب با صندوق اقدام جدی معمول نداشته که امید است در سال جاری با برخوردی مسئولانه تر در این مهم، از تضییع حقوق کارکنان ذینفع جدا "مانعت بعمل آید".

" بخش چهارم "

**اقدامات زیربنائی در جهت توسعه و تکمیل فعالیتهای اجرایی و اقتصادی صندوق**

- در اجرای بخشنامه صادره سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران بعنوان کلیه واحدهای تحت پوشش در ارتباط با بسط و توسعه دامنه فعالیت صندوق بمنظور برخورداری اکثریت کارکنان از مزایا و ویژگیهای آن، نمایندگان مطلع صندوق از طریق حضور در جلسات و نشتهای مستمر با مسئولین واحدهای ذیربط و شرکت در جلسات توجیهی متشکل از کارکنان واحدهای مذکور تلاش مینمایند تا با ارائه توضیحات لازم در مورد چگونگی کیفیت فعالیت صندوق و رفع ابهامات احتمالی موجود، کارکنان را در اتخاذ تصمیم صحیح و منطقی جهت انتخاب سیستم بازنشستگی مربوط یاری کنند. همچنین در مورد واحدهایی که حساب مفاد بخشنامه سازمان مکلف شده اند به صندوق ملحق گردند همکاری و تشریح مساعی لازم بمنظور تسهیل و تسریع در امر توسط صندوق معمول میگردد. انتظار میرود مسئولین شرکتها با برخوردی قاطع و مصمم در اجرای مفاد بخشنامه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران جهت الحاق به صندوق، عضویت کارکنان جدیدالاستخدام در صندوق و بالاخره عضویت کارکنانی که پس از آگاهی کامل از چگونگی مراتب متقاضی تغییر سیستم بازنشستگی و عضویت در صندوق میباشند، اقدام لازم معمول دارند. لازم به ذکر است باتوجه به درخواستهای مسئولین شرکتهایی که مرکز اصلی فعالیت آنها در خارج از تهران میباشد سعی شده است صندوق در مراکز مذکور بطور مرتب یا در مقاطع زمانی لازم بطور فعال حضور یابد. خوشبختانه شرکتهای مستقر در مناطق تبریز و اراک از این روش استقبال زیادی نموده و در نشتهای ماهانه نمایندگان شرکتهای مذکور با حضور نماینده صندوق که بطور مرتب تشکیل میگردد مسائل و مشکلات مطروحه حل و فصل شده و با همکاری و تشریح مساعی متقابل اقدامات بسیار سازنده ای انجام پذیرفته است که صورتجلسه های تهیه شده در این رابطه موید توفیق این جلسات مستمر میباشد. از آن جمله تهیه آئیننامه درمانی مشترک شرکتهای مستقر در منطقه تبریز میباشد که پس از مطالعه و بررسی لازم طی جلسات متعدد یاد شده بمنظور هم آهنگ شدن ضوابط اجرایی خدمات درمانی ارائه شده در منطقه تهیه و نهایتاً با

اظهار نظر صندوق تدوین و توسط صندوق جهت کلیه شرکتهای ذیربط در تبریز ارسال گردید . لازم به ذکر است که همکاری صمیمانه نمایندگان شرکتهای و جدیت و علاقه آنان در مفید و سازنده بودن این گردهم آیی ها قابل تقدیر و تحسین و موجب دلگرمی و خشنودی صندوق میباشد . امید است این تشکل و یکرنگی بتدریج در بین کلیه نمایندگان شرکتهای ملحق شده به صندوق بوجود آمده و بدین ترتیب در دستیابی صندوق به اهداف مورد نظر تسریع و تسهیل بعمل آید .

- یکی از مهمترین عوامل موثر در موفقیت اجرائی سیستمهای بازنشستگی داشتن آمار و ارقام و اطلاعات به روز مربوط به سابقه مشارکت ، میزان کسور بازنشستگی ، مشخصات سنی اعضا ، و بالاخره میزان بازده منظور شده در طول مشارکت با صندوق ذیربط میباشد تا مسئولین امر بتوانند در مقاطع مختلف موقعیت و توان اقتصادی صندوقهای بازنشستگی را با تعهدات مربوطه مقایسه و در صورت ضرورت قبل از گذشت زمان و فوت وقت اقدامات مقتضی جهت حل و فصل مشکلات مطروحه احتمالی معمول دارند که متاسفانه در اغلب صندوقهای بازنشستگی موجود در کشور به این مهم توجه و عنایت لازم مبذول نگردیده است . یکی از ویژگیهای صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز حفظ و نگهداری اطلاعات بازنشستگی اعضا ، و انجام محاسبات مربوط به طریق مکانیزه میباشد . برنامههای تهیه شده سیستم مذکور بمنظور اعمال اصلاحات لازم و تکامل ، بطور مستمر مورد بررسی و تجدید نظر قرار میگیرد تا بدین ترتیب بهره برداری هرچه بیشتر و بهتر از آن امکان پذیر گردد . باتوجه به آنچه اشاره رفت ، دستیابی سریع به آمار و اطلاعات مورد نیاز جهت تجزیه و تحلیل چگونگی و مقایسه عملکرد واقعی با مفروضات مدل بازنشستگی در اتخاذ تصمیمات صحیح و اصولی مدیریت صندوق نقش بسیار موثری داشته که سیستم اداره صندوق را از سایر صندوقهای بازنشستگی متمایز میسازد . همچنین بمنظور آگاهی اعضا از چگونگی پرونده بازنشستگی خود که انعکاسی است از گزارشات ارسالی شرکتهای متبوع آنان ، هر ساله پس از تصویب صورتهای مالی صندوق توسط شورایعالی ، صورت وضعیتهای مربوط شامل مشخصات شناسنامه ، مدت مشارکت در صندوق و ذخیره خالص بازنشستگی متعلقه جهت فرد فرد اعضا ارسال و از آنان خواسته میشود که در صورت وجود هرگونه اشتباه و یا مغایرتی در ارتباط با اطلاعات و ارقام منعکس شده در پروندههای مذکور مراتب را اعلام تا بدون وقفه نسبت به تصحیح و اعمال اصلاحات لازم اقدام گردد . باتوجه به اینکه عدم انجام این

مهم موجب بروز مسائل و مشکلات عدیده‌ای میگردد که مرور زمان حل و فصل آنها را پیچیده‌تر نموده و باعث تضییع حقوق اعضا، میگردد، لذا ضروری است مسئولین شرکتها با بذل توجه خاص به این مهم نسبت به ارسال صحیح و بموقع گزارشات ماهانه مورد نظر صندوق اقدام و در رفع سریع مغایرت‌های احتمالی موجود نهایت همکاری و تشریک مساعی لازم را با مسئولین صندوق معمول دارند.

- لازم به اشاره است که طی سال گذشته نیز موضوع ماده یازده " قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری " مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی کماکان مسکوت بوده و فعالیت صندوقهای بازنشستگی مختلف که به استناد قوانین خاص مربوط، مشمول قانون مذکور نمیباشند بدون مشکل و معضلی تداوم داشته است.

" بخش پنجم "

فعالیت‌های درون سازمانی

- از آنجا که در واحدهای خدماتی و اقتصادی نحوه عملکرد کارکنان بطور مستقیم نقش موثری در نتایج حاصل از فعالیت آن واحد خواهد داشت ، لذا یکی از اصول اولیه لازم الرعایه در صندوق بذل توجه خاص به کیفیت کارکرد کارکنان بوده و همواره سعی شده است با تشویق کارکنان به مطالعه مستمر و آگاهی از مطالب روز جامعه آمادگی و توان آنان در پاسخگویی و ارائه خدمات مورد نیاز به اعضا ، تقویت گردد که در این زمینه برقراری امکانات لازم بمنظور شرکت کارکنان در کلاسها و دوره‌های آموزشی مختلف مرتبط با فعالیت و اداره صندوق بسیار راهگشا بوده است . از آنجمله ، انعقاد قرارداد با دانشگاه آزاد اسلامی جهت شرکت تعدادی از کارکنان در کلاسهای پیش دانشگاهی است که نهایتاً " راه ورود به دانشگاه را برای این افراد هموار میسازد . دیگر اعزام سه نفر از کارشناسان صندوق جهت شرکت در نمایشگاه بین المللی سیستمهای ارتباطی و تخصصی کامپیوتر ( سبیت آلمان ) بوده که نتایج عینی مطلوبی به همراه داشته است . همچنین صندوق تلاش نموده با استفاده از دانش و آگاهیهای کارشناسان و مشاورین مجرب در امور فنی ، حقوقی ، اقتصادی ، ساختمانی و موارد مشابه در ابعاد مختلف سرمایه‌گذاری ، ارائه خدمات بهتر و ارزنده تر به اعضا ، و بالاخره فعالیت‌های بیرون سازمانی صندوق اقدام نماید و افتخار دارد که در این رهگذر توانسته است با جلب همکاری افرادی شایسته و لایق و نیز استخدام ، آموزش و انسجام نیروی انسانی قوی و کارآمد موفق گردد .

- با توجه به گسترش فعالیت و حجم عملیات اجرایی صندوق ، با یاری متخصصین صاحب‌نظر نسبت به تهیه نمودار سازمانی و تشکیلاتی صندوق اقدام گردیده و همچنین محل استقرار دفتر صندوق در سال مورد گزارش به آدرس : بزرگراه آفریقا - خیابان شهید عاطفی غربی - پلاک ۴۷ طبقات اول و دوم که آپارتمانهای اتیاعی صندوق میباشد تغییر یافت .

" بخش ششم "

**اقدامات مربوط به مصوبات شورای عالی مورخ تیرماه ۱۳۷۰**

~~~~~

- ۱- در ارتباط با موضوع بیمه بیکاری مذاکرات زیادی فیما بین صندوق و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران معمول گردید و نتایج حاصل از مطالعات و بررسیهای بعمل آمده مشاورفنی صندوق در این زمینه به دفعات مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت که بدلیل ابعاد وسیع موضوع و پیآمدهای آن ، هنوز اعمال تغییر در روش جاری شرکتهای ملحق شده به صندوق در مورد چگونگی برخورد در این زمینه از طرف صندوق پیشنهاد نگردیده و مفاد بخشنامه شماره ۰۶۱۳/۶۱۵۶۴-۱ مورخ ۱۳۶۷/۰۹/۲۹ سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در این رابطه کماکان مرعی میباشد .
- ۲- در اجرای رهنمود شورای عالی مبنی بر استفاده صندوق از فرصتهای مناسب جهت خرید سهام شرکتهایی که برای اولین بار در بورس اوراق بهادار تهران پذیرفته میشوند و نیز جلب موافقت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در تخصیص درصدی از سهام شرکتهای تحت پوشش سازمان که دارای شرایط اقتصادی مناسب میباشد ، صندوق در سال مورد گزارش نسبت به اکتیاف سهام شرکتهای موتورژن ، کمپرسورسازی تبریز ، لیفتراک سازی سهند و پمپیران به قیمت پایه اقدام نمود . همچنین بر اساس موافقت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در اوائل سال جاری ۱۷/۶ درصد از سهام شرکت سرمایه گذاری کارکنان وزارت صنایع سنگین و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران خریداری و نمود درصد از سهام شرکت پارک و شهرسازی لاله و نیز دو درصد از سهام شرکت تولیدی نیرو محرکه و موتور سیکلت ایران بنام صندوق تخصیص داده شده است .
- ۳- در ارتباط با برقراری تمهیداتی جهت افزایش توان اقتصادی کارکنان ، خوشبختانه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران بامشارکت وزارت صنایع سنگین گام اول را برداشته و نسبت به تاسیس شرکت سرمایه گذاری کارکنان وزارت صنایع سنگین و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران اقدام نموده که امید است سایر شرکتهای

نیز بطور مستقل یا مشترک در این سهم اقدام نمایند . بدیهی است صندوق نیز در حد توان و امکان و در چهارچوب ضوابط تعیین شده تشریک مساعی لازم را معمول خواهد داشت .

۴- در مورد هم آهنگ شدن سیستم خدمات درمانی اعضا ، صندوق بررسیهای لازم معمول و مذاکرات زیادی فیما بین صندوق و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران انجام شد و نهایتاً " بنظر رسید که تحت شرایط فعلی ، عدم تمرکز ارائه خدمات درمانی در صندوق و ادامه روش جاری شرکتهای متبوع اعضا ، مبتنی بر حسن نظر مدیریت ها و برقراری تمهیدات لازم جهت پاسخگویی به نیازهای درمانی کارکنان و بهره مندی آنان از سیستم خدمات درمانی ارائه شده در سطحی معقول و قابل قبول ، به مصلحت است . البته موضوع کماکان تحت بررسی جهت یافتن مناسبترین راه حل میباشد .

۵- از محل مبلغ پنج میلیون ریال اعتبار تخصیص داده شده توسط شورای عالی جهت جبران قسمتی از خسارات وارده به منازل مسکونی اعضا ، بر اثر حادثه زلزله سال ۱۳۶۸ که بعلت تاخیر در گزارش ، از کمکهای نقدی صندوق برخوردار نشده بودند ، در سال ۱۳۷۰ نسبت به پرداخت جمعا " مبلغ سه میلیون و پانصد و نه هزار ریال از بابت قسمتی از خسارت وارده به منازل مسکونی تعداد دوازده نفر از اعضا ، اقدام گردید و تتمه اعتبار یاد شده در حسابهای صندوق موجود میباشد .

۶- باتوجه به مصوبه شورای عالی مبنی بر تشکیل کمیته ای متشکل از اعضا ، هیئت امناء و آقایان فلاح ، جمالو و محمودی مدیران شرکتهای موتورژن ، صانع و ساختمان و خدمات نوساز بمنظور بررسی ضوابط اجرائی و اگذاری تسهیلات مالی مسکن به اعضا ، با ملحوظ داشتن نظرات و پیشنهادات ارسالی سایر اعضا ، شورای عالی ، با دعوت قبلی از نامبردگان در نشستی با حضور اعضا ، هیئت امناء ، موضوع و اگذاری تسهیلات مالی مسکن به اعضا ، به طور جامع مطالعه و بررسی گردید و باتوجه به عدم وصول نظریه ای از جانب سایر اعضا ، شورای عالی در این زمینه ، نظرات ارائه شده حاضرین در جلسه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نهایتاً " با ملحوظ داشتن کلیه جوانب امر ضوابط اجرائی مورد عمل صندوق در این مقوله تأیید و تصویب گردید و مقرر شد چنانچه

فرصت‌های مناسبی از نظر ساخت واحدهای مسکونی در حجم وسیع و گسترده مطرح کردند
صندوق بر اساس نظر کمیته سرمایه‌گذاری و هیئت‌امنا، تشریک مساعی لازم معمول
دارد که مکاتبات لازم در این رابطه انجام پذیرفته است .

۷- باتوجه به مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۴/۲۴ شورایعالی، از تاریخ مذکور واگذاری تسهیلات مالی
مسکن به اعضا، جهت اکتیاع ملک اول و نیز تسهیلات مالی در قالب خرید دین بانرخ‌های
۱۳/۵٪ و ۱۲/۶٪ تنزیلی انجام پذیرفته است ولی بنا به صلاح دید هیئت‌امنا، صندوق تا این تاریخ
نرخ جرایم دیرکرد قابل پرداخت توسط اعضا، مربوط به کسور بازنشستگی معوقه آن‌ها
کماکان بر مبنای ده درصد در سال محاسبه میگردد .

۸- در اجرای رهنمود و توصیه شورایعالی مبنی بر افزایش سقف تسهیلات مالی واگذاری
در قالب خرید دین و نیز برقراری سیستم واگذاری تسهیلات مالی جهت تعمیرات
مسکن، پس از انجام بررسی‌های لازم، سقف تسهیلات مالی واگذاری در قالب
خرید دین از پانصد و چهل هزار ریال به نهمصد هزار ریال افزایش یافت و باتوجه به
عدم رضایت استفاده‌کنندگان از روش اجرائی آن بدلیل تعداد اوراق سفته‌های
مربوط، با نظر مشاور حقوقی صندوق روش اخذ تعداد سی و شش برگ سفته منتفی
شده و یک برگ سند دین جایگزین آن گردیده که روش مذکور از اوائل سال ۱۳۷۱ مورد
عمل قرار گرفته است . همچنین ضوابط مربوط به واگذاری تسهیلات مالی جهت تکمیل
و تعمیر مسکن و شروع عملیات ساخت تا مرحله امکان استفاده از تسهیلات بانکی،
توسط هیئت‌امنا، تعیین و تصویب گردید که از اوائل سال ۱۳۷۱ مورد استفاده
اعضا و اجد شرایط قرار گرفته است .

۹- در ارتباط با تاسیس شعب صندوق در شهرستانها، باتوجه به اینکه نماینده صندوق
بطور مستمر و مرتب با هم‌آهنگی قبلی همه ماهه به شهرستانهای تبریز و اراک عزیمت
نموده و در گردهم‌آیی نمایندگان شرکتهای مستقر در آن مناطق با حضور نماینده
صندوق کلیه مطالب و موضوعات مطروحه حل و فصل میگردد و بدین ترتیب ضمن
تامین نظر شرکتهای مستقر در آن مناطق، هزینه استقرار دائمی دفتر صندوق
در آن شهرستانها صرفه‌جویی شده است، مع هذا چگونگی نظر شرکتهای ذیربط

در کارآئی و ادامه این روش استعلام گردید که در این زمینه نظر خاصی اعلام نشده است .
بنابراین بنظر میرسد اقدام صندوق به نحو یاد شده کارآئی لازم را داشته و رضایت خاطر
مسئولین شرکتها و نمایندگان کارکنان فراهم آمده است .

۱۰- بر مبنای انتخاب انجام شده از بین اعضاء حاضر در جلسه شورایعالی و نیز شرکتهاى
خوش حساب که بر اساس پیشنهاد صندوق و تصویب شورایعالی جوایزی از قبیل
تورهای مسافرتی و نیز پرداختهای تحت عنوان قرض الحسنه به آنان تعلق میگرفت ،
طی سال گذشته اقدام لازم معمول گردید و کلیه مشمولین استفاده از تورهای
مسافرتی و نیز اغلب مشمولین استفاده از قرض الحسنه از امکانات یاد شده استفاده
نمودند .

۱۱- در ارتباط با خط مشی ها و سیاست های تعیین شده توسط شورایعالی صندوق حَسَب
مورد اقدامات لازم معمول گردیده که کلیات آن طی گزارش هیئت امنا، مطرح شده
است .

" بخش اول "

آمار و ارقام مربوط به بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان

~~~~~

۱- تعداد بازنشستگان و وظیفه بگیران و چگونگی حقوق متعلقه

تا پایان سال مورد گزارش جمعا " پرونده بازنشستگی تعداد ۷۳ نفر از اعضا صندوق بعثت بازنشستگی ، ازکارافتادگی و یا فوت تغییر وضعیت یافته که تاکنون جهت هشت نفر عضو بازنشسته ، سیزده نفر عضو ازکارافتاده و نیز برای بازماندگان واجد شرایط چهل و سه نفر از اعضا متوفی طبق ضوابط صندوق حقوق ماهانه برقرار و پرداخت شده است و بدین ترتیب باتوجه به تعداد عائله اعضا مذکور ، جمعا " تعداد یکصد و پنجاه و هفت نفر به نسبتهای تعیین شده در آئیننامه بازنشستگی از حقوق ماهانه پرداختی صندوق برخوردار گردیده اند . توضیح اینکه برای بازماندگان نه نفر از اعضا متوفی بدلیل عدم تکمیل مدارک و مستندات مربوطه و یا عدم احراز شرایط لازم حقوق قطعی پرداخت نشده است . براساس مصوبه هیئت امنا ، حداقل حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی و فوت در سال مورد گزارش مبلغ شصت هزار ریال بوده است و در ارتباط با مفاد تبصره ماده ۲۹ آئیننامه بازنشستگی نسبت به افزایش حقوق ماهانه مشمولین بمیزان ۸٪ با رعایت سقف حداقل ۶۰۰۰ ریال اقدام گردید . بدین ترتیب کل حقوق پرداختی از بابت بازنشستگی ، ازکارافتادگی و حقوق بازماندگان اعضا متوفی در سال مورد گزارش مبلغ -/۲۶۱۲۰۴۲۰۴ ریال میباشد که در مقام مقایسه با سال گذشته بمیزان ۳۴ درصد افزایش داشته است .

۲- خدمات بهداشتی و درمانی

بطوریکه استحضار دارند براساس مصوبه مورخ ۱۳۶۸/۴/۲۸ شورایی عالی فوق العاده از محل ذخایر صندوق در پایان سال ۱۳۶۷ ، مبلغ -/۲۱۸۸۰۰۰۰۰ ریال بحساب ذخیره درمانی بازنشستگان و وظیفه بگیران صندوق انتقال یافت و تا پایان سال مورد گزارش نیز

هر ماهه يك درصدهای مربوط به " حق درمان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران " بحساب یاد شده منظور گردید که نهایتاً " در پایان سال ۱۳۷۰ مانده حساب ذخیره درمانی بازنشستگان و وظیفه‌بگیران بالغ بر -/۳۲۴۲۳۳ر ۵۴۳ ریال میباشد . در سال ۱۳۷۰ بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق در ارتباط با مسائل و موضوعات درمانی خود کماکان از دفترچه‌های خدمات درمان غیرمستقیم استفاده نمودند . هزینه دفترچه‌های مذکور برای هر يك از عائله خانواده‌های مشمول حقوق بازنشستگی ، از کارافتادگی یا بازماندگان ماهانه نهصد ریال میباشد که براساس میزان حقوق ماهانه به نسبت‌های تعیین شده بین صندوق و استفاده کنندگان تقسیم شده است و در مواردی که دفترچه‌های مذکور کارآئی لازم را نداشته است گروه‌های یاد شده در چهارچوب آئیننامه درمانی مصوب هیئت امناء از خدمات درمان آزاد بهره‌مند شده‌اند و هزینه‌های استثنائی آنان نیز حسب تصویب هیئت امناء کلاً " توسط صندوق تأمین و پرداخت گردیده است . بدین ترتیب تا پایان سال مورد گزارش کل هزینه‌های پرداختی صندوق از بابت درمان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران بالغ بر -/۱۰۵۷۵۱۰ر ۳۵۷ ریال بوده است .

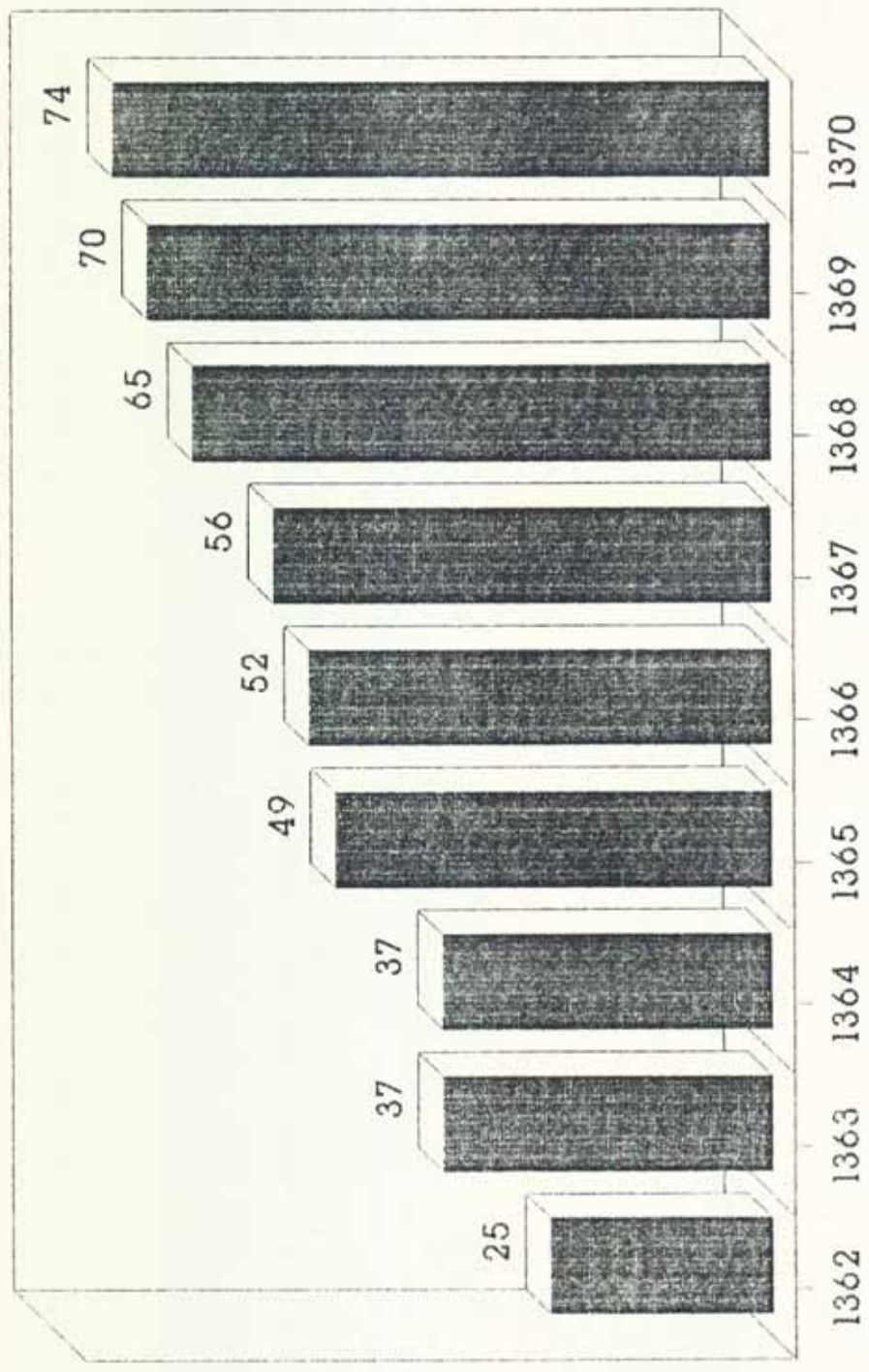
### ۳. مشارکت در هزینه‌های جانبی

در پایان سال ۱۳۷۰ به روش سالهای قبل براساس تصویب هیئت امناء صندوق ، مبالغی بعنوان کمک هزینه شب عید در وجه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق پرداخت گردید که در محاسبات مذکور علاوه بر عامل حقوق ماهانه تعداد فرزندان مشمول حقوق در هر خانواده نیز مورد توجه قرار گرفته و بامنظور داشتن حداقل معینی جهت هر فرزند سعی گردید که در این زمینه جانب منطق و همچنین نیاز بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در حد امکان مد نظر قرارگیرد . حداقل عیدی پرداخت شده جهت هر خانواده یکصد هزارریال و بار مالی صندوق در سال مورد گزارش از این بابت کلاً " مبلغ -/۶۳۵۹۶۱ر ۷ ریال بوده است . ضمناً " جمعا " مبلغ -/۶۵۸۰۰۰۰ر ۶۵۸۰ ریال نیز بعنوان کمک هزینه تحصیلی فرزندان در سال مورد گزارش در وجه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران پرداخت گردید و همچنین بمنظور حل و فصل برخی مسائل و مشکلات مالی و رفع احتیاجات ضروری گروه‌های یاد شده در سال مذکور براساس آئیننامه مصوب هیئت امناء نسبت به واگذاری تسهیلات مالی جهت آنان اقدام گردید که در پایان سال مورد گزارش مانده وجوه پرداختی از این بابت بالغ بر

-/۹۴۴ر۴۷۴ر۲۸ ریال میباشد و تسهیلات مذکور با ملحوظ داشتن ۴ درصد کارمزد واگذار شده  
است .

نمودارهای تهیه شده در ارتباط با برخی آمار و اطلاعات مربوط به بازنشستگان،  
از کارافتادگان و بازماندگان بشرح آتی ارائه میگردد :

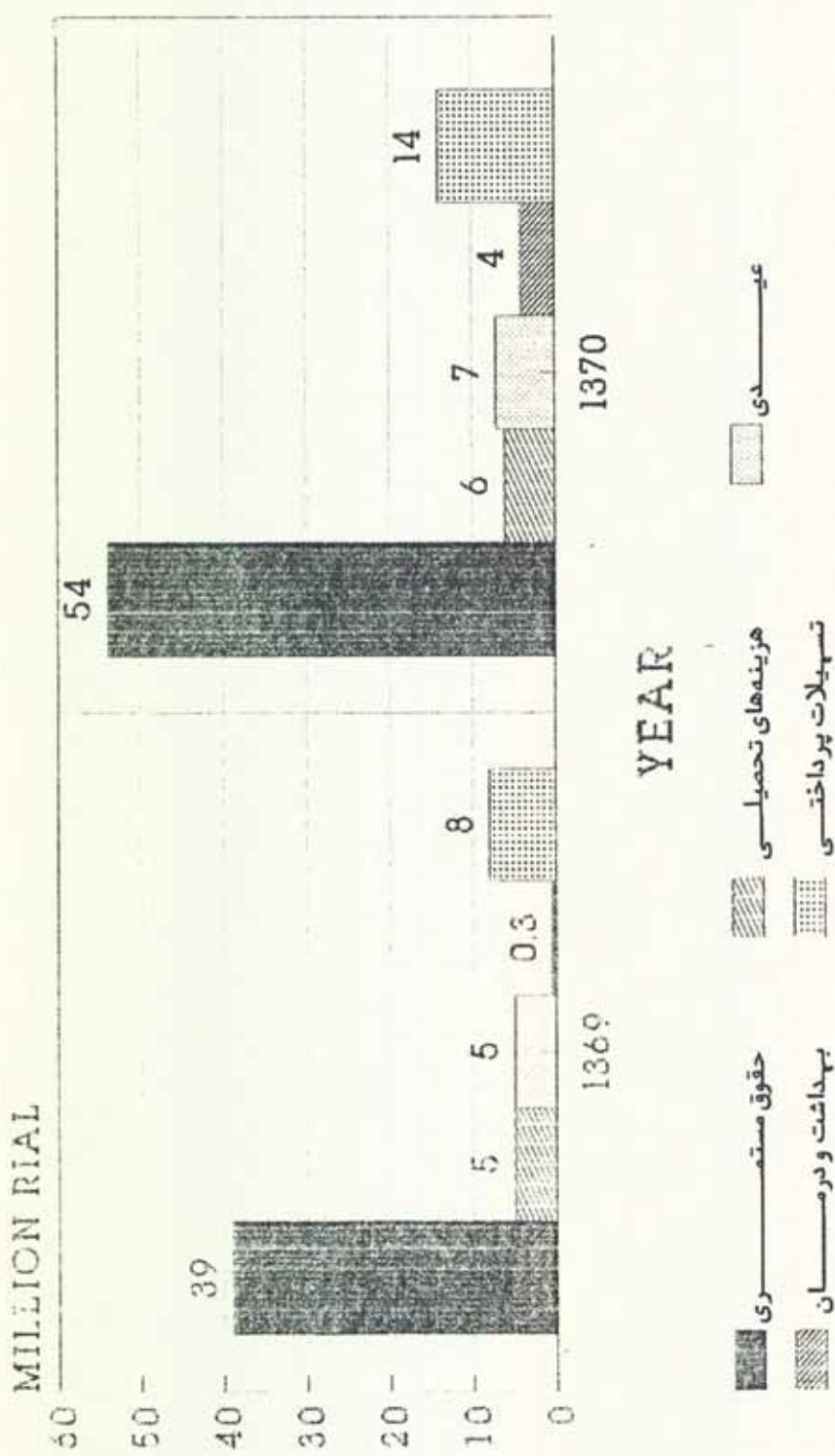
# AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



تعداد بازنشستگان و وظیفه بگیران



# AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



اقدام پرداختی به بازنشستگان و وظیفه بگیران

" بخش دوم "

آمار و ارقام مربوط به اعضا فعال

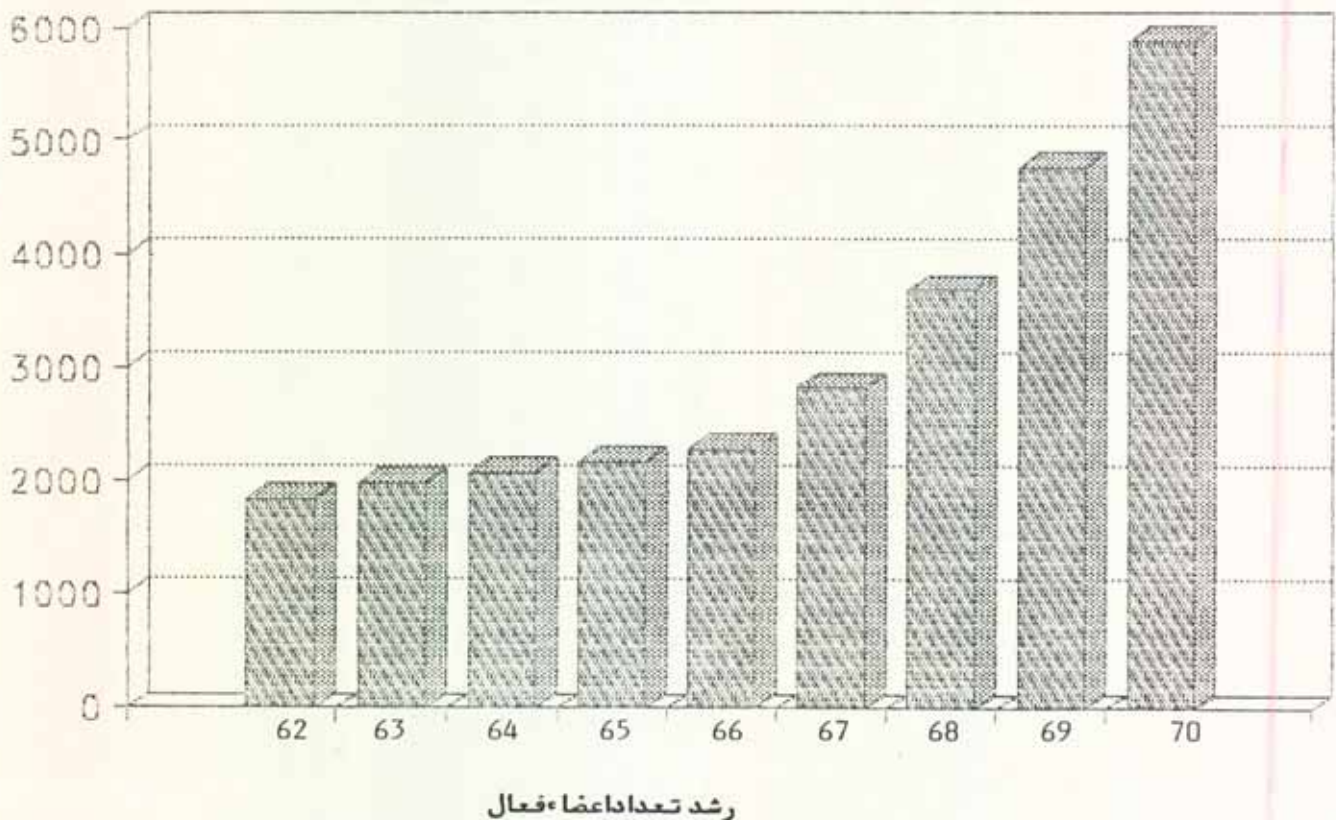
~~~~~

۱- تعداد شرکتهای ملحق شده به صندوق و تعداد اعضا فعال

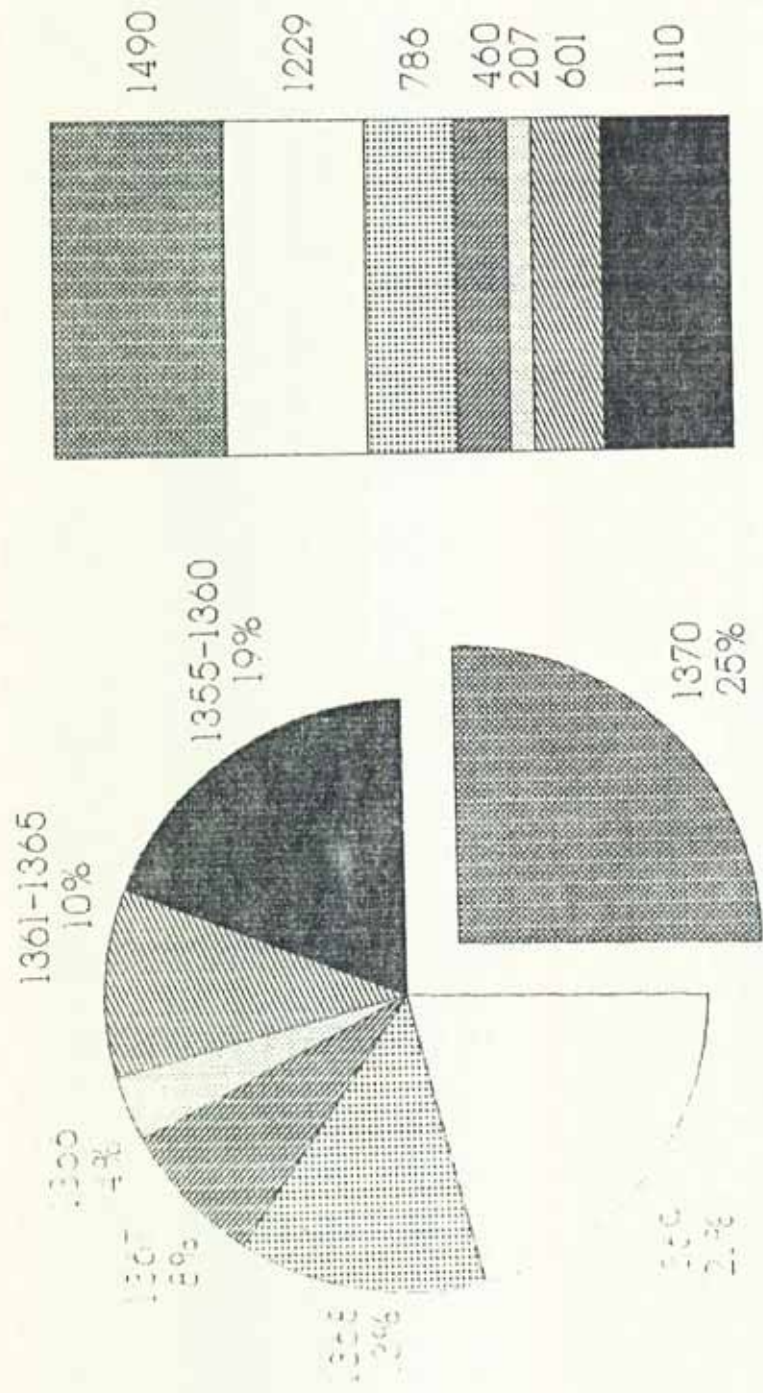
- تا پایان سال ۱۳۷۰ تعداد یکصد و سیزده شرکت با امضا، موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت امنا، به صندوق ملحق شده‌اند که در طول فعالیت صندوق تعداد معدودی از شرکتهای مذکور بعلت انحلال یا تصفیه یا تغییر مالکیت و نیز یک شرکت بعلت تغییر وضعیت استخدامی با صندوق قطع رابطه و تسویه حساب نموده‌اند. بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۷۰ "تعداد نود و نه شرکت تحت پوشش صندوق قرار داشته‌اند. در سال ۱۳۷۰ جهت تعداد یک هزار و شصت و نود و سه عضو جدید پرونده بازنشستگی تشکیل شده و مراتب با ارسال نسخه‌ای از مشخصات پرونده‌های تشکیل شده از طریق شرکتهای متبوع اعضا، به اطلاع آنان رسیده است. همچنین پرونده بازنشستگی تعداد هفتاد و یک نفر از اعضا که قبلاً "بعنوان عضو مستعفی تلقی شده بودند در سال ۱۳۷۰ به تبع اشتغال مجدد در واحدهای ملحق شده به صندوق فعال گردید و تعداد چهار و یک نفر از اعضا، مستعفی نیز در سال ۱۳۷۰ با استفاده از مواد ۹ و ۱۰ آئیننامه بازنشستگی صندوق بعنوان اعضا، متفرقه و مستقل با صندوق ادامه عضویت داده‌اند که تعداد آنان در پایان سال ۱۳۷۰ کلاً "دویست و شصت و سه نفر میباشد. در سال مورد گزارش پرونده بازنشستگی مربوط به تعداد شصت و هشتاد و شش نفر از اعضا، بدلیل بازنشستگی، از کارافتادگی، فوت، استعفا، و حذف غیرفعال گردید و بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۷۰ تعداد اعضا فعال که تحت پوشش این صندوق قرار داشته‌اند جمعا "بالغ بر پنج هزار و هشتصد و هشتاد و سه نفر بوده است که نسبت به سال قبل ۲۳/۴۹ درصد افزایش یافته است (در نمودار شماره ۱ چگونگی رشد تعداد اعضا، صندوق طی ده سال گذشته نشان داده شده است) توضیح اینکه ادامه عضویت اعضا، متفرقه با صندوق براساس کسب موافقت مدیریت محل اشتغال جدید آنان میباشد و عضویت اعضا، مستقل نیز باتوجه به داشتن حداقل هفت سال سابقه قابل قبول بازنشستگی براساس

درخواست کتبی با صندوق ادامه یافته است . همانطوریکه مکرراً " اشاره گردیده وبه شرکتهای متبوع اعضاء نیز اعلام شده است ، اعضای که از شرکتهای ملحق شده به صندوق به سایر شرکتهای تابع سازمان گسترش ونوسازی صنایع ایران منتقل میشوند میبایستی کماکان تحت پوشش صندوق باقی بمانند لذا ضروری است همزمان با شروع اشتغال جدید ، موضوع سابقه عضویت قبلی در صندوق مطرح و براساس آن ادامه عضویت از طریق شرکت جدید انجام پذیرد . بدیهی است اقدام صحیح در این مهم مستلزم دقت وتوجه ذینفع در آگاهی وبیان مطلب ونیز دقت وتوجه مسئولین شرکتهای دراستعلام چگونگی سیستم بازنشستگی قبلی وی میباشدکه امید است عنایت خاص و ویژه در این امر از هر دو جهت معمول گردد .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



توزیع اعضا، فعال صندوق بر مبنای سال عضویت

۲- پذیرش سوابق قبل از عضویت اعضا

باتوجه به اجرای قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی اهم تلاش صندوق ، انتقال سوابق و وجوه بازنشستگی مربوط به خدمت اعضا ، قبل از تاریخ شروع عضویت در صندوق میباشد که در این جهت اقدامات و پیگیریهای لازم معمول میگردد . اما باتوجه به اینکه طی مسیر اداری این امر و نهایتاً " وصول وجوه بازنشستگی مربوط مدتی بطول میانجامد ، لذا بمنظور ملحوظ داشتن اینگونه سوابق از نظر زمانی و انعکاس سریع آن در پروندههای بازنشستگی اعضا ، و همچنین منظور نمودن سوابق خدمتی معتبری که بهر دلیل موضوع انتقال وجوه بازنشستگی در مورد آنها منتفی میباشد ، در سال مـورد گزارش نیز به روال گذشته مدارک و مستندات واصله به صندوق در ارتباط با سوابق خدمتی یاد شده مورد بررسی قرار گرفته و حداکثر ده سال از سوابق خدمتی اعضای که مستندارک و مستندات ارسالی آنان از نظر صندوق تکمیل و قابل قبول بوده است ، بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی اعضا ، ذینفع منظور گردیده است . نهایتاً " تا پایان سال ۱۳۷۰ انتقال وجوه بازنشستگی مربوط به سوابق خدمتی تعداد ۲۲ نفر از اعضا ، از سایر صندوقهای بازنشستگی به این صندوق تحقق یافته و همچنین سوابق خدمتی قبل از عضویت تعداد ۲۶۲۲ نفر از اعضا ، فعال جهت احراز شرایط بازنشستگی پذیرفته شده و در پرونده های بازنشستگی آنان منظور گردیده است که چگونگی در صورت وضعیتهای سالانه اعضا ، منعکس میباشد . در جدول شماره ۱ آمار مربوط به پذیرش این سوابق منعکس گردیده است .

جدول شماره ۱

تعداد به تفـ	سابقه اـ راز
۸۰۹	کمتر از ۲ سال
۲۲۲	بین ۲ تا ۳ سال
۲۲۵	بین ۳ تا ۴
۲۰۶	بین ۴ تا ۵ سال
۱۰۶۰	بیشتر از ۵ سال
۲۶۲۲	جمع

۳- برخی آمار و اطلاعات مربوط به اعضا فعال

برخی از آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالیتهای چندین ساله صندوق که بصورت جداول و نمودارهایی تهیه گردیده است عنوان میگردد :

سال ۱۳۶۹	سال ۱۳۷۰	
۶۰۴۶۰۴۴٫۰۸۰ ریال	۱۵۳٫۷۶۶٫۲۵۹ ریال	۳-۱- جمع ذخایر بازنشستگی اعضا فعال در پایان سال (بدون احتساب بازده متعلق به سال مربوط)
" ۱۱۵٫۳۶۰	" ۱۵۱٫۳۹۳	۳-۲- متوسط حقوق بهمن ماه اعضا فعال
۴ سال و ۶ ماه	۴ سال و ۴ ماه	۳-۳- متوسط سابقه اعضا فعال در پایان سال
۷ سال و ۱ ماه	۶ سال و ۳ ماه	۳-۴- * متوسط سابقه اعضا فعال در پایان سال (باتوجه به شرح ذیل صفحه بعد)
" ۸۶٫۴۴۸	" ۱۰۴٫۳۲۳	۳-۵- متوسط حقوق اعضا فعال باتوجه به ردیف ۳-۳
۳۳ سال و ۴ ماه	۳۳ سال و ۳ ماه	۳-۶- متوسط سن اعضا فعال در پایان سال
۲۵ نفر	۳۲ نفر	۳-۷- تعداد اعضای که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است

تعداد اعضای که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (باتوجه به شرح ذیل)	۹۹ نفر	۷۰ نفر
تعداد اعضای که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است	۶۰	۳۶
تعداد اعضای که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است (باتوجه به شرح ذیل)	۱۲۰	۹۶
۳-۱۱- بالاترین سابقه قبول شده	۱۶ سال	۱۵ سال
۳-۱۲- بالاترین سابقه قبول شده (باتوجه به شرح ذیل)	۲۶	۲۵
۳-۱۳- بالاترین	۶۴ سال و ۳ ماه	۶۳ سال و ۳ ماه

■ با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی که بموجب مصوبه مورخ آذرماه ۱۳۶۰ شورای عالی صندوق براساس مدارک، اوراق و مستندات ارائه شده توسط تاریخ تحریر این گزارش در پرونده بازنشستگی اعضا منعکس گردیده است.

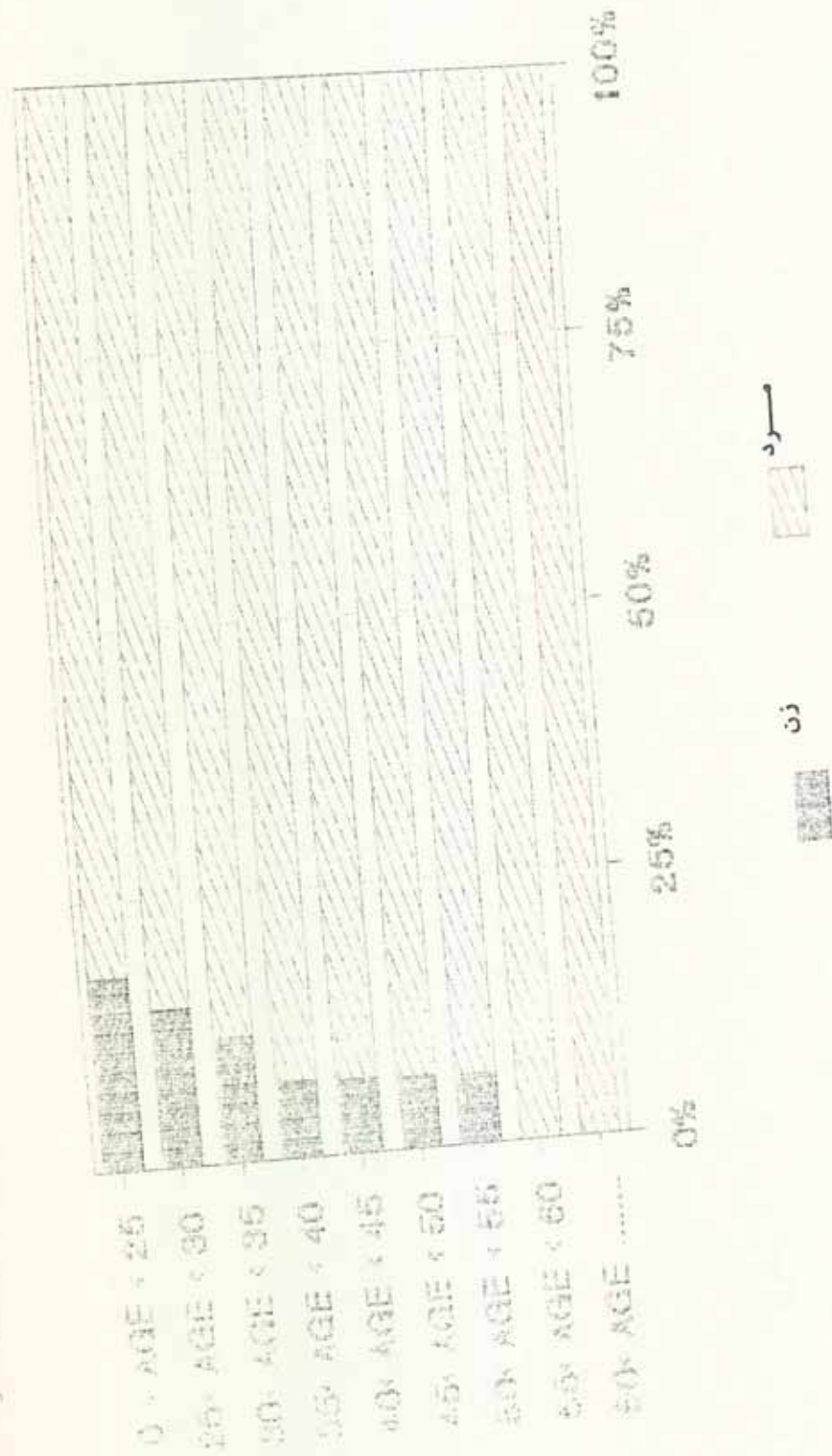
جدول شماره ۲

چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه	
						زن مرد	سن مرد
۱۲۲	۰	۰	۰	۱	۱۲۲	کمتر از ۲۵ سال	
۵۶۵	۰	۰	۰	۱	۵۶۴		
۲۰۵	۰	۰	۰	۱۹	۱۸۶	۳۰-۲۵	
۱۱۹۳	۰	۰	۱	۴۷	۱۱۴۵		
۱۷۷	۰	۱	۲۰	۴۲	۱۱۴	۳۵-۳۰	
۱۳۵۵	۰	۰	۲۸	۱۶۹	۱۱۵۸		
۹۲	۰	۱۲	۲۸	۲۱	۳۱	۴۰-۳۵	
۱۲۱۴	۰	۶۲	۳۵۴	۱۹۷	۶۰۱		
۴۶	۱	۱۸	۱۵	۲	۱۰	۴۵-۴۰	
۶۲۷	۲	۱۴۹	۲۲۰	۸۵	۱۷۱		
۱۴	۰	۶	۳	۵	۰	۵۰-۴۵	
۱۹۹	۵	۸۱	۷۵	۲۴	۱۴*		
۳	۰	۳	۰	۰	۰	۵۵-۵۰	
۴۴	۴	۲۵	۱۲	۰	۳*		
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶۰-۵۵	
۲۱	۲	۱۹	۰	۰	۰		
۰	۰	۰	۰	۰	۰	بیش از ۶۰ سال	
۵	۵	۰	۰	۰	۰		
۵۸۸۳	۱۹	۳۷۶	۷۵۶	۶۱۳	۴۱۱۹	جمع	

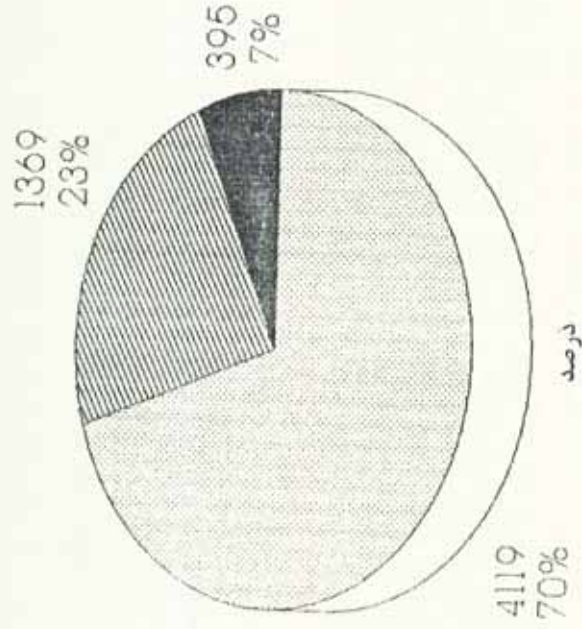
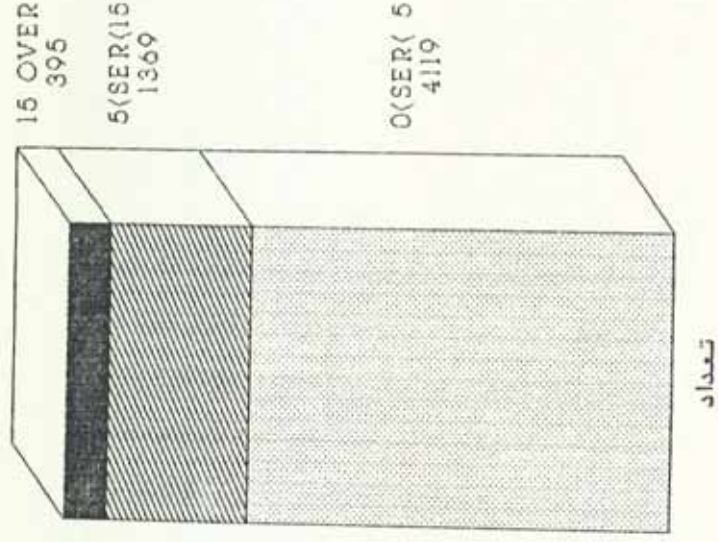
* عضویت این افراد بصورت مشروط بوده است .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



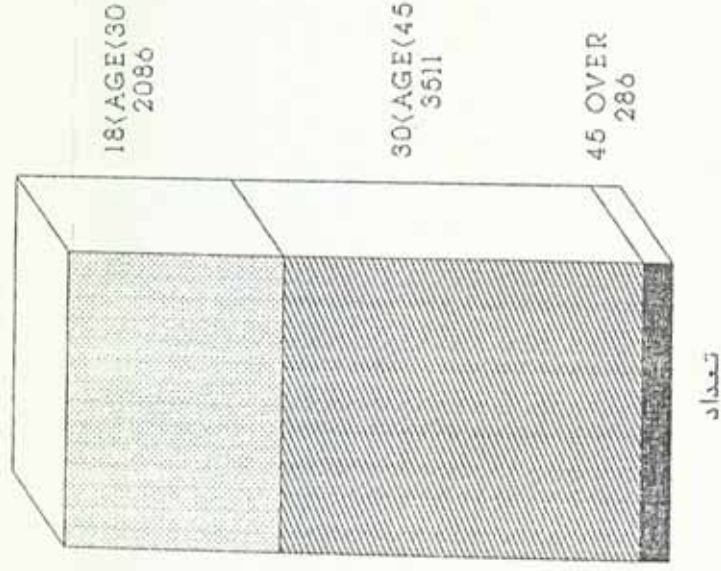
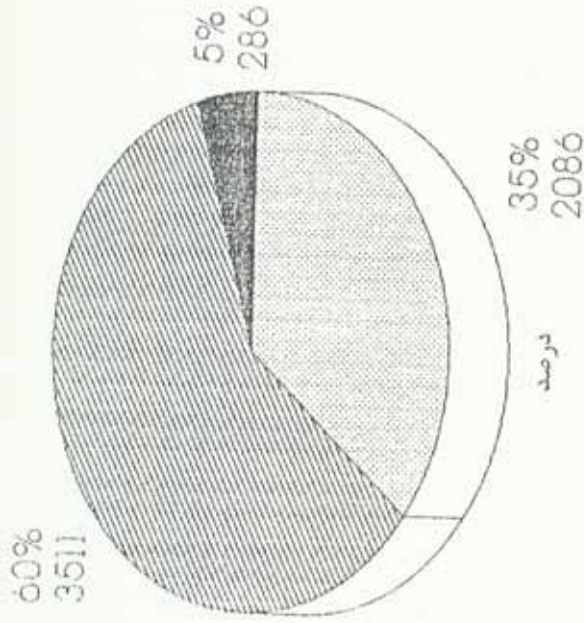
درصد تعداد زنان به مردان در توزیع سنی اعضا .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



توزیع سابقه تعداد ۵۸۸۳ نفر اعضا، فعال

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



توزیع سن تعداد ۵۸۸۳ نفر اعضا، فعال

جدول شماره ۳

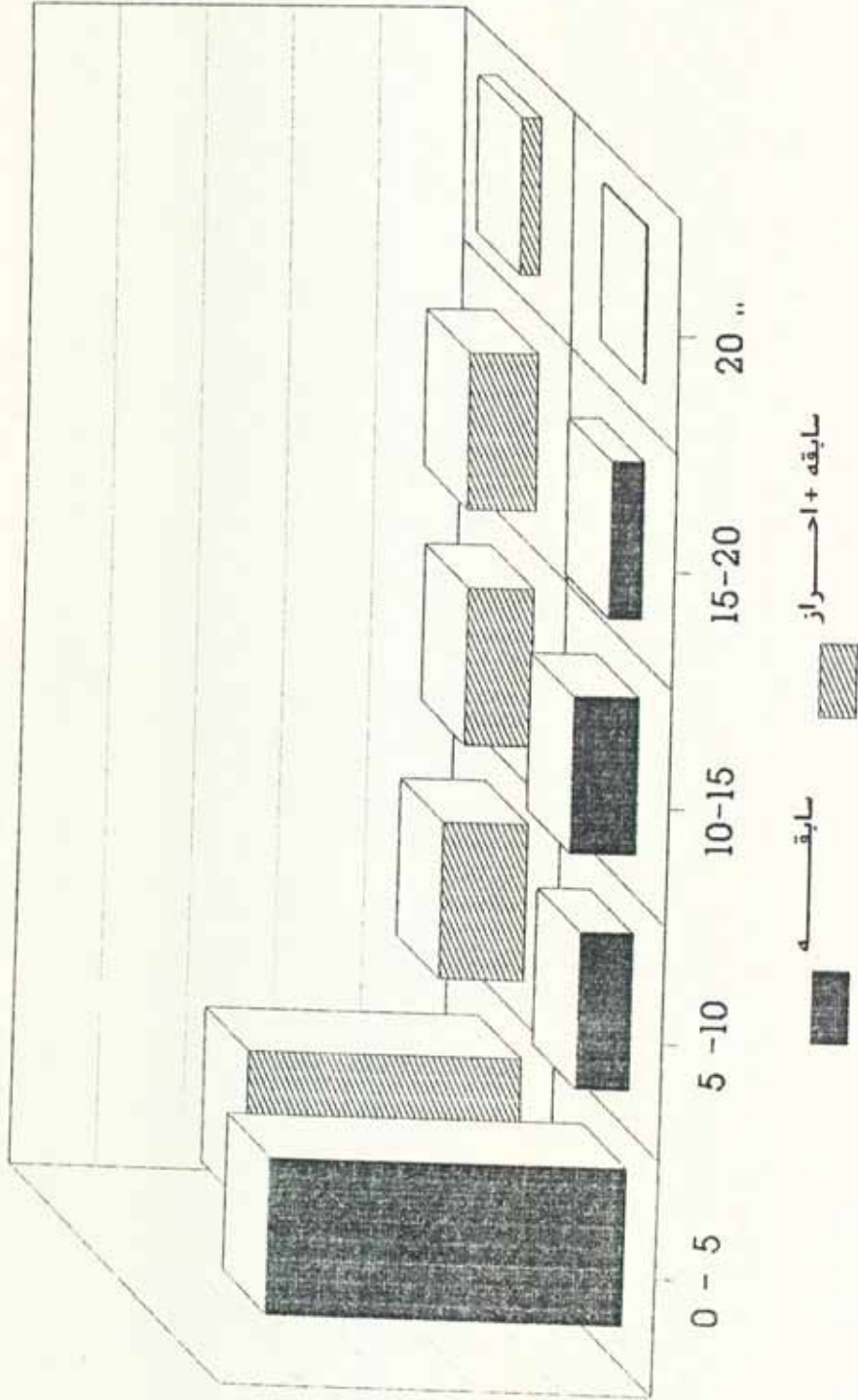
چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال

(با احتساب سوابق قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی)

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه	
						زن مرد	سن مرد
۱۲۳ ۵۶۵	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۱	۲ ۷	۱۲۱ ۵۵۷	کمتر از ۲۵ سال	
۲۰۵ ۱۱۹۳	۰ ۰	۰ ۰	۲ ۱۵	۴۳ ۲۲۲	۱۶۰ ۹۵۶	۳۰-۲۵	
۱۷۷ ۱۳۵۵	۰ ۰	۲ ۶	۳۳ ۲۰۵	۶۱ ۳۹۲	۸۱ ۷۵۲	۳۵-۳۰	
۹۲ ۱۲۱۴	۰ ۹	۱۹ ۳۵۶	۳۷ ۳۱۰	۱۲ ۱۷۷	۲۴ ۳۶۲	۴۰-۳۵	
۴۶ ۶۲۷	۸ ۵۹	۱۶ ۳۰۱	۱۲ ۱۱۲	۴ ۳۵	۶ ۱۲۰	۴۵-۴۰	
۱۴ ۱۹۹	۴ ۹۳	۳ ۵۹	۲ ۲۳	۵ ۱۱	۰ ۱۳*	۵۰-۴۵	
۳ ۴۴	۱ ۲۴	۲ ۱۴	۰ ۲	۰ ۰	۰ ۳	۵۵-۵۰	
۰ ۲)	۰ ۱۵	۰ ۶	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	۶۰-۵۵	
۰ ۵	۰ ۵	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	بیش از ۶۰ سال	
۵۸۸۳	۲۱۸	۷۸۴	۷۵۵	۹۷۱	۳۱۵۵	جمع	

* عضویت این افراد بصورت مشروط بوده است .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



توزیع " سابقه " و جمع " احراز و سابقه " اعضاء فعال

در جداول و نمودارهای ۲ و ۳، چگونگی توزیع اعضاء فعال از نظر سن و میزان سابقه منعکس گردیده و نظر به گویا بودن جداول مذکور از توضیح و تشریح مراتب خودداری میشود.

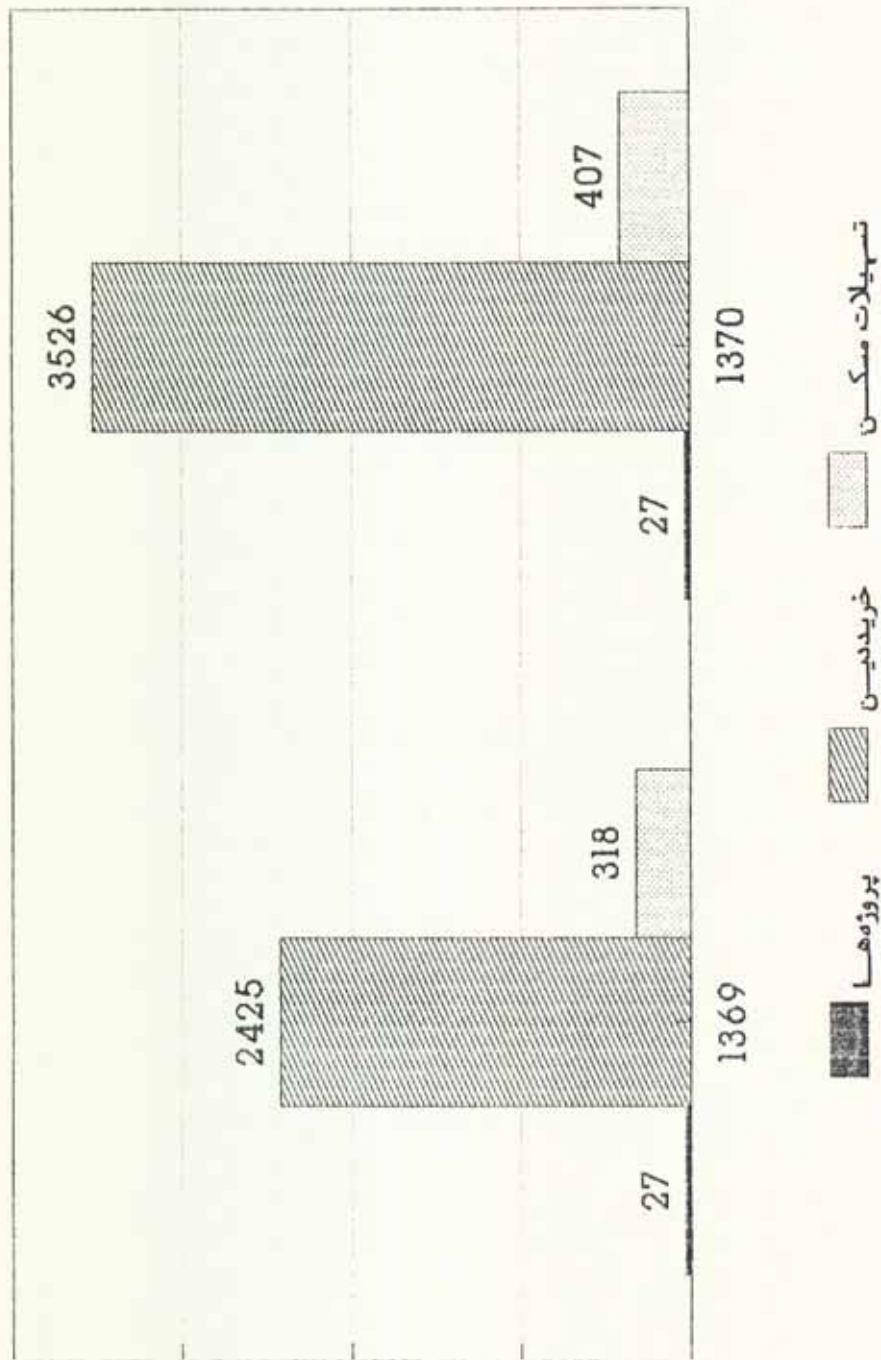
۴. انتقال کسور بازنشستگی اعضاء به سایر صندوقهای بازنشستگی

تا پایان سال ۱۳۷۰ بمنظور حفظ سوابق بازنشستگی تعداد ۱۹۰ نفر از اعضائیکه با صندوق قطع رابطه نموده و به تبع اشتغال جدید تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی قرار گرفته اند براساس ضوابط و مقررات مربوطه کلاً " مبلغ - / ۷۱۶٫۹۲۶٫۹۸ ریال از بابت کسور بازنشستگی مربوط به سوابق عضویت آنان در صندوق به صندوقهای ذیربط انتقال یافته است .

۵. تسهیلات مالی واگذار شده به اعضاء

تا پایان سال ۱۳۷۰ جمعا " تعداد ۳۵۲۶ نفر از اعضاء از تسهیلات واگذاری تحت عنوان خرید دین و تعداد ۴۰۷ نفر نیز از تسهیلات مالی مسکن صندوق بهره مند گردیده اند که جمع مبالغ پرداخت شده تحت سرفصلهای مذکور به ترتیب - / ۹۹۵٫۲۲۰٫۷۸۷ ریال و - / ۸۸۵٫۲۰۲٫۴۷۴ ریال بوده است .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



تعداداعضاء استفاده کننده از تسهیلات مالی صندوق

" بخش سوم "

آمار و ارقام مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

~~~~~

۱- واگذاری تسهیلات مالی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی

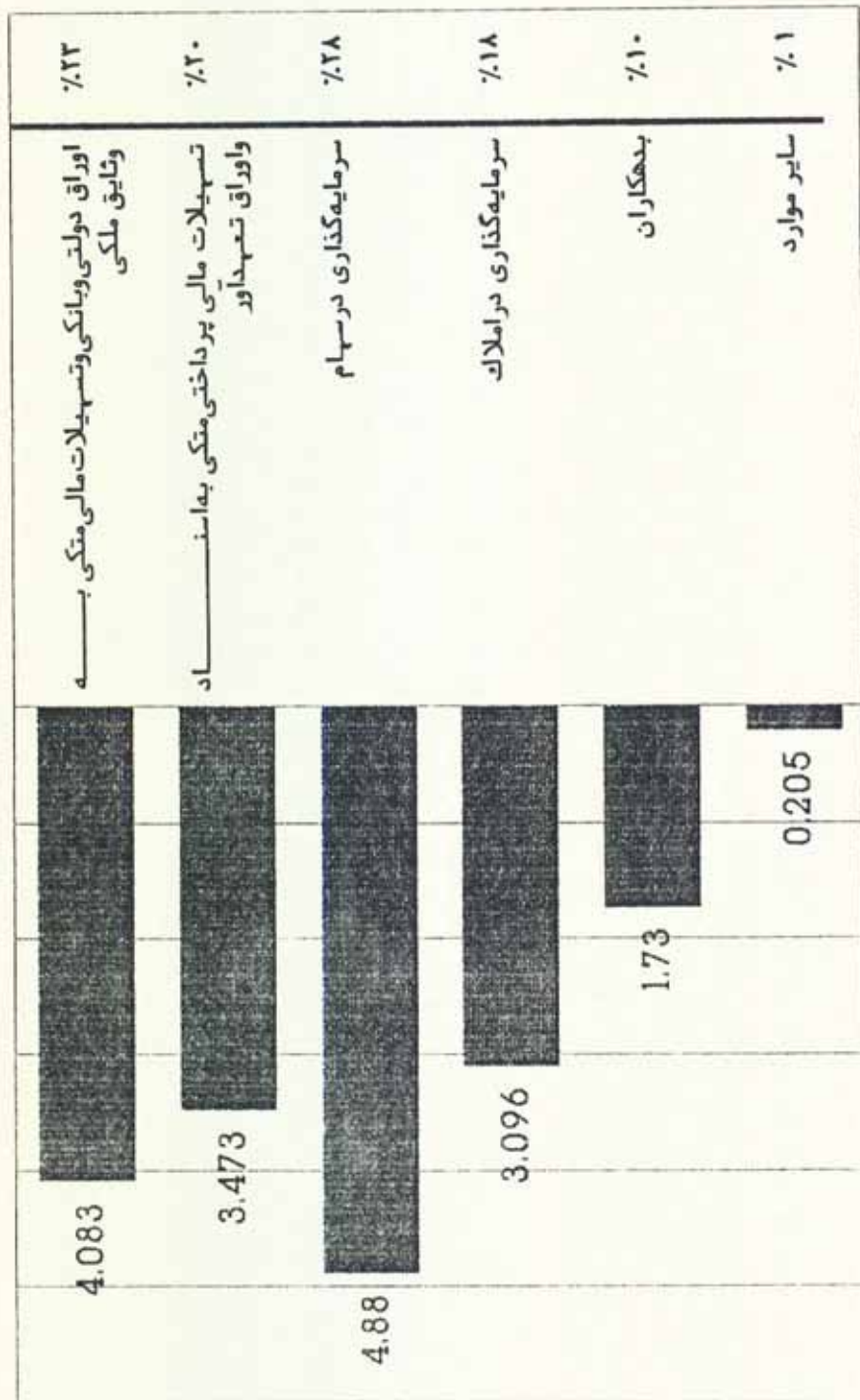
در سال مورد گزارش تعداد شانزده فقره تسهیلات مالی جمعا " به مبلغ ۲۸۵۵ میلیون ریال جهت اشخاص حقیقی و حقوقی پرداخت گردیده است . نهایتا " در پایان سال ۱۳۷۰ پرونده مربوط به تعداد ۲۵ فقره تسهیلات مالی واگذاری به اشخاص حقیقی و حقوقی فعال و در جریان بوده است که مانده این حساب بالغ بر ۴۲۶۱ میلیون ریال میباشد .

۲- سایر فعالیتهای اقتصادی

طی سال مورد گزارش ، نسبت به خرید تعدادی از سهام برخی واحدهای تولیدی و صنعتی از طریق بورس اوراق بهادار تهران بالغ بر ۴۷۷۵ میلیون ریال اقدام گردید که ارزش روز آن در پایان سال مزبور بالغ بر ۷۴۶۶ میلیون ریال بوده است و کلا " مبلغ ۸۶۲ میلیون ریال نیز در جهت خرید و ساخت املاک سرمایه گذاری گردید . همچنین سود حاصل از فروش تعدادی از سهام اکتیاعی حدودا " ۱۵۴ میلیون ریال میباشد که قیمت تمام شده سهام مزبور ۷۷۲ میلیون ریال بوده است .

نمودار شماره (۴) بیانگر چگونگی توزیع وجوه و منابع صندوق در جهات مختلف سرمایه گذاری میباشد .

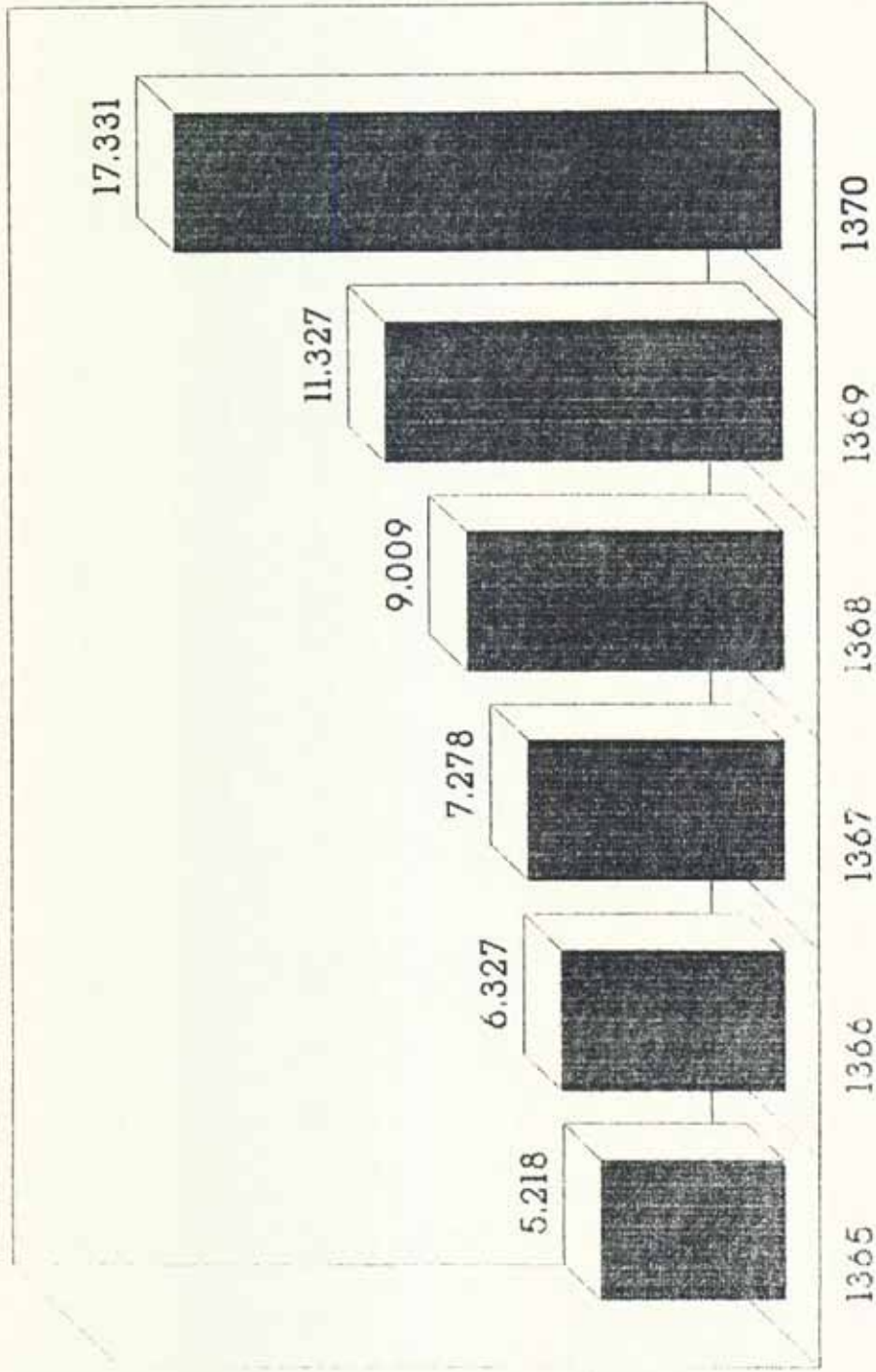
# AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



توزیع وجوه و منابع صندوق در سال ۱۳۷۰ (میلیارد ریال)

• مبلغ ۱۳۰۰/۰ میلیون ریال از سرمایه گذاریهای فوق از محل حسابهای پرداختی انجام پذیرفته است.

# AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



رشد وجوه و منابع صندوق از سال ۱۳۶۵ لغایت سال ۱۳۷۰  
( میلیاردریال )

" بخش چهارم "

مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

~~~~~

نظر به اینکه گزارش حسابرس (بازرس) در ارتباط با عملکرد صندوق بطور کامل در فصل سوم مطرح میباشد، بمنظور خودداری از تکرار مطالب چند موضوع اساسی به اختصار و اجمال بیان میشود:

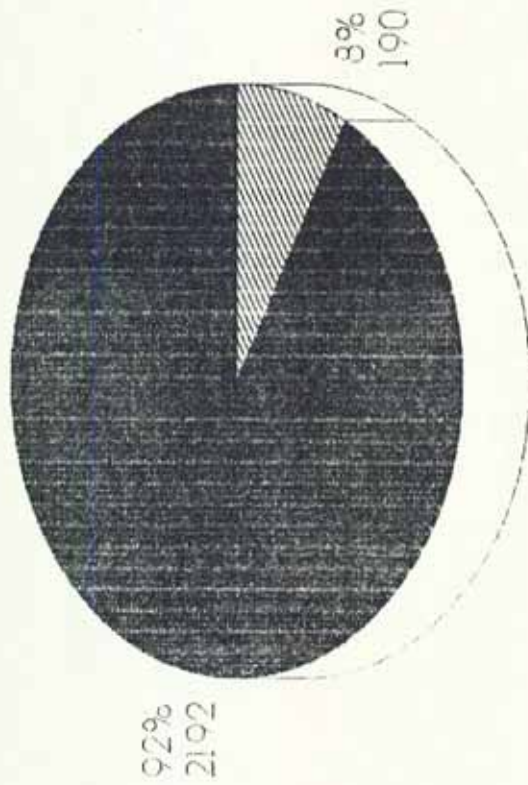
- در سال مورد گزارش مازاد عملیاتی صندوق بالغ بر $۹۰۱/۹۰۱۴۷۴۲۱۰۱$ ریال بوده است که پس از منظور نمودن سهم بازده مربوط بحساب ذخیره مستمریها و مستعفی های سال جاری و انتقال مبلغ $۳۶۶/۸۲۹۵۲۳$ ریال بحساب مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم، مبلغ $۶۰۶/۹۷۴۲۹۶۲۱$ ریال بحساب ذخیره بازنشستگی اعضا فعال منظور گردیده است. توضیح اینکه مازاد عملیاتی حاصله از اداره اقتصادی وجوه و منابع در اختیار صندوق میبایستی به نسبت سهم هر یک از منابع مذکور تقسیم و بحساب مربوط اضافه گردد. ولی باتوجه به ماهیت برخی حسابهای بستانکاران و ذخایر معلق، سهم آنها بحساب مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم که نهایتاً "پشتوانه حساب ذخیره مستمریهای صندوق میباشد منظور گردیده است. لازم به ذکر است در سال مورد گزارش کل هزینه های صندوق بالغ بر $۲۰۱/۰۵۴۹۰۲$ میلیون ریال بوده است که از مبلغ مذکور بالغ بر $۸۰۰/۳۳۷۱۳$ میلیون ریال مربوط به قرارداد بیمه جمعی اعضا، جهت جبران خسارات ناشی از فوت و نقص عضو در اثر حادثه بوده و مبلغ $۳۵۰۹/۰۰۰$ ریال نیز مربوط به جبران خسارات و صدمات ناشی از حادثه زلزله میباشد که به طرق مختلف توسط صندوق پرداخت گردیده است (نمودارهای "رشد درآمد و هزینه" و "درصد هزینه به درآمد") .

- خوشبختانه بموجب مصوبه هیئت دولت موضوع چگونگی برخورد با سهامداران شرکتهای "بند الف" قانون حفاظت و توسعه صنایع مشخص شده است که براساس آن با کسر سی و سه درصد از میزان سهام سهامداران، مالکیت آنان نسبت به

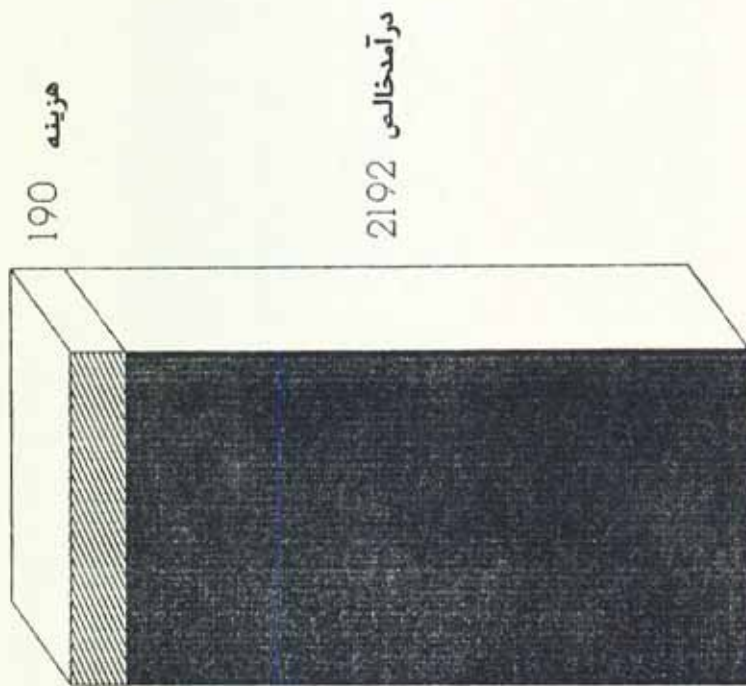
مابقی سهام معتبر شناخته شده و تأیید میشود .
هرچند صندوق معتقد است با توجه به ماهیت وجودی و کیفیت فعالیت خود ، سهام
متعلقه میبایستی همواره مضمون از هرگونه تعرض و تعدی باشد ولی بنظر نمیرسد
اعتراض و تلاش صندوق در این زمینه نتیجه بخش نخواهد بود . اشاره میگردد بمنظور
رعایت جانب احتیاط ، در سالهای گذشته در حسابهای مربوط ذخیره لازم منظور گردیده
که بدیهی است با اجرای مصوبه مذکور تعدیلات لازم انجام خواهد پذیرفت .

AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND

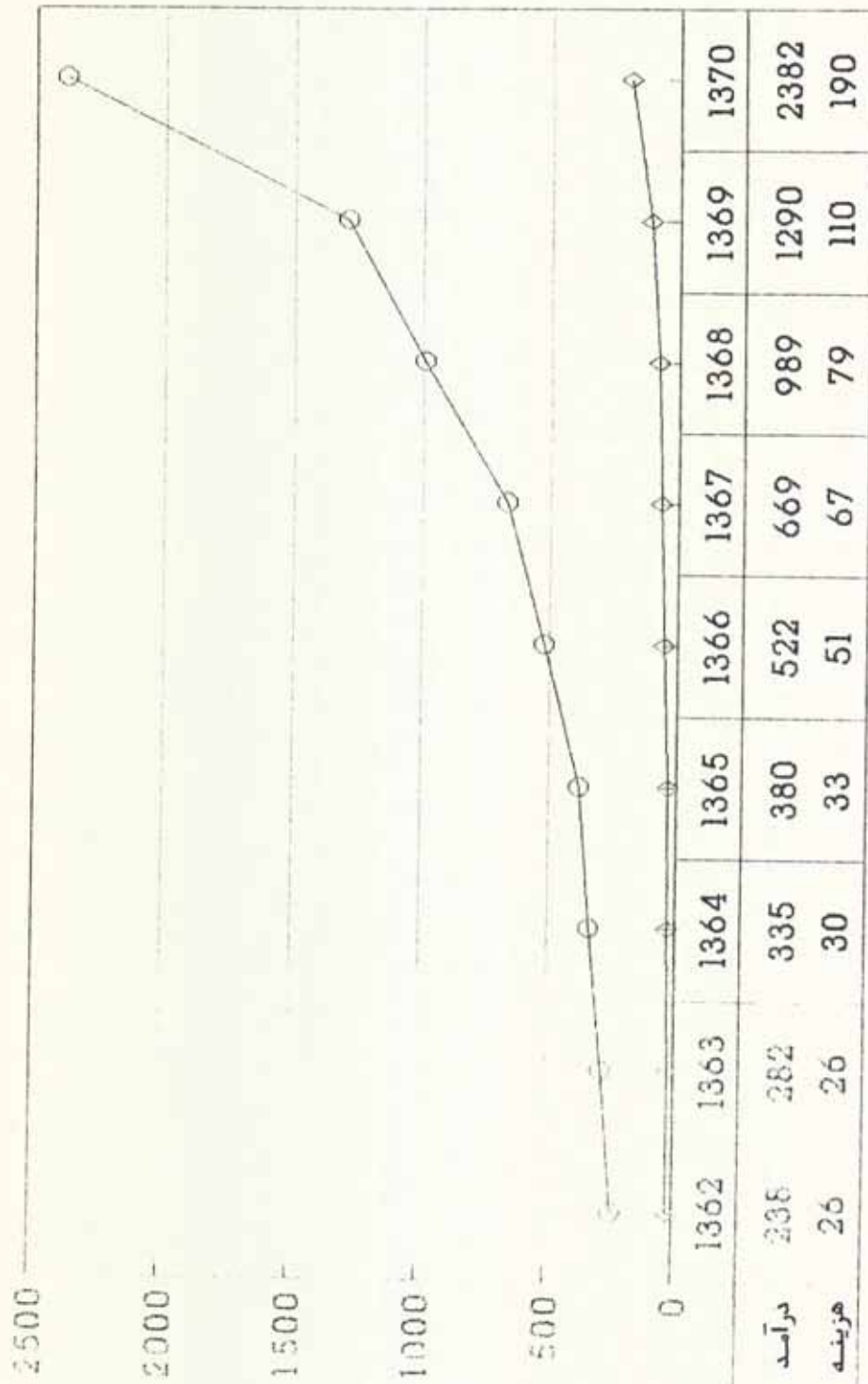
درصد



مبلغ (میلیون ریال)



AYANDEH-SAZ PROTECTION & RETIREMENT FUND



روند رشد درآمد هزینه از سال ۱۳۶۲ تا ۱۳۷۰
(میلیون ریال)

" بخش پنجم "

مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آتی و آتی آن

- همانطوریکه استحضار دارند باتوجه به ماده ۲۵ اساسنامه صندوق ، هر سه سال یکبار میبایستی تناسب تعهدات آتی و دارائیهای صندوق بر مبنای ارزیابی دارائیهها و اصول حساب احتمالات (محاسبات اکچوثری) ممیزی شده و چگونگی همراه با گزارش سالانه به شورایعالی گزارش گردد . این مهم در سال گذشته بر مبنای حسابهای نهائی پایان سال ۱۳۶۷ انجام و مراتب به استحضار شورایعالی رسید و انشاءاله محاسبات مزبور نسبت به حسابهای نهائی پایان سال ۱۳۷۰ نیز معمول خواهد گردید . علیهذا به روال هر ساله ، بمنظور ارزیابی قدرت و توان مالی صندوق جهت انجام و ایفای تعهدات آتی موارد زیر مطرح میگردد :

الف = چنانچه در صورتهای مالی صندوق مشاهده میشود جمع دارائیهای صندوق در پایان سال ۱۳۷۰ بالغ بر ۱۷٫۴۸۱ میلیون ریال میباشد که در مقایسه با مبلغ ۱۳٫۷۹۵ میلیون ریال تعهدات آتی صندوق در مقطع زمانی مذکور ، مبلغ ۳٫۶۸۶ میلیون ریال فزونی دارد . بنابراین صندوق در حال حاضر از توان مالی رضایت بخشی برخوردار میباشد .

ب = مقایسه مذکور بیانگر توان مالی و موقعیت رضایت بخش صندوق در مقطع زمانی پایان سال ۱۳۷۰ میباشد . هر چند این معیار از وزن و اهمیت خاصی برخوردار است ولی همواره میبایستی قدرت و توان مالی صندوق برای انجام و ایفای تعهدات آتی ارزیابی و ممیزی شود که بدین منظور اقدامات زیر معمول گردیده است .

۱- ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضا ، بازنشسته ، ازکارافتاده و بازماندگان اعضا متوفی در پایان سال ۱۳۷۰ با تغییر دادن پارامترهای اصلی در هشت مورد متفاوت محاسبه شده که چگونگی در جدول مربوط مطرح میگردد . توضیح اینکه با تغییر عواملی مانند میزان افزایش حقوق سالانه به نرخهای ۵ و ۱۰ و ۱۲ درصد

و با در نظر گرفتن اینکه حقوق ماهانه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران تا سن فرضی ۸۰ یا ۸۵ سالگی هر عضو قابل پرداخت می‌باشد، ارزش روز تعهدات آتی در محدوده حداکثر ۷۶۹/۹ میلیون ریال و حداکثر ۱۰۹۳/۲ میلیون ریال حرکت خواهد نمود که چگونگی در جدول زیر منعکس می‌باشد :

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	سن	ارزش روز تعهدات
۱۳	۵	۸۰	۷۶۹/۹
۱۳	۵	۸۵	۷۹۵/۲
۱۵	۵	۸۰	۶۶۹/۷
۱۵	۵	۸۵	۶۸۵/۲
۱۷	۱۰	۸۰	۸۵۵/۹
۱۷	۱۰	۸۵	۸۹۱/۸
۱۷	۱۲	۸۰	۱۰۳۰/۹
۱۷	۱۲	۸۵	۱۰۹۳/۲

نظریه اینکه تامین و پرداخت حقوق ماهانه گروههای فوق الذکر از محل ذخیره مستمریها انجام میپذیرد و مانده این حساب در پایان سال ۱۳۷۰ بالغ بر ۱۱۶۲ میلیون ریال بوده است، بنابراین کلیه تعهدات برآورد شده، از محل حساب مذکور تامین می‌باشد .

۲- در مدل اولیه صندوق بازده مرتبط به ذخیره بازنشستگی اعضا، بمیزان ۱۱ درصد پیش بینی شده است . برآورد جمع بازده‌های یاد شده از بابت سالهای فعالیت صندوق در پایان سال ۱۳۷۰ بالغ بر ۴۰۴۸ میلیون ریال می‌باشد . چنانچه اثرات فزونی متوسط رشد سالانه حقوق اعضا (۲۲/۸۵ درصد) از میزان پیش بینی شده در مفروضات مدل صندوق (۱۱ درصد) مورد نظر قرار گیرد و نرخ بازده به تبع آن که میبایستی به پانزده درصد در سال افزایش یابد ، در آن صورت برآورد مذکور بمبلغ ۶۴۷۹/۴ میلیون ریال تغییر مییابد . جمع بازده‌های تقسیم شده

روی پرونده‌های بازنشستگی اعضا، تا پایان سال ۱۳۷۰ کلاً " مبلغ ۴۲۱۰/۷ میلیون ریال میباشد که تفاوت آن با برآورد بازده‌های انتظاری بر مبنای نرخ پانزده درصد بالغ بر ۲۲۶۸ میلیون ریال میگردد که این تفاوت نهایتاً " از محل حساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و حساب ذخیره مستمریها قابل تامین میباشد . اضافه میشود علّت بروز تفاوت مذکور باتوجه به شرایط اقتصادی خاص حاکم در سالهای اولیه انقلاب اسلامی و عدم پرداخت اصل و کویپهای اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی متعلق به صندوق و همچنین ملی شدن برخی از سهام خریداری شده صندوق در سالهای قبل از انقلاب که به تبع قانون حفاظت و توسعه صنایع ایران انجام پذیرفته است ، قابل توجه میباشد . خوشبختانه در سالهای اخیر نسبت مازاد عملیاتی به ذخایر بازنشستگی اعضا فعال از معیار مورد نظر فزونتر میباشد و امید است با تداوم این روند در سالهای آتی و افزایش توان مالی صندوق ، امکانات برخوردارگی اعضا از مزایای سیستم نیز توسعه یابد .

-۳-

علاوه بر موارد فوق ، تلاش شده است بر اساس برنامه‌های طراحی شده ، هر ساله تعهدات سالهای آتی صندوق با منابع و ذخایر سالهای مربوط مقایسه و ارزش روزگسری یا فزونی حاصله محاسبه و بر مبنای آن نسبت به وضع آتی صندوق اظهار نظر مقرون به صحت معمول گردد . بدین منظور هر سال برای اعضائیکه شرایط بازنشسته شدن دارند حقوق بازنشستگی پیش بینی شده و در سالهای بعدی نیز افزایشهای لازم بر اساس ضوابط مورد عمل صندوق اعمال میشود و همچنین هر سال بر اساس حساب احتمالات و بطور تصادفی (راندام) تعدادی از اعضا از کار افتاده و متوفی در نظر گرفته شده و برای این دو گروه نیز حقوق ماهانه پیش بینی شده و افزایشهای سالهای بعدی نیز اعمال میشود . در عین حال فرض میشود که کسور بازنشستگی اعضا فعال با اعمال افزایش حقوق سالانه بحساب صندوق واریز و هر ساله به منابع و ذخایر خالص صندوق بازده و سود انتظاری افزوده میشود و عملیات مذکور تا خروج کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم و پایان تعهدات صندوق ادامه یافته و در انتها ، ارزش روز مانده مثبت یا منفی عملیات انجام شده محاسبه و بر اساس آن اظهار نظر بعمل آید . بدیهی است نتایج نهائی تابعی از عوامل و پارامترهای مفروض مدل بوده

که طبعاً " با تغییر آنها نتایج حاصله نیز متفاوت خواهد بود . بنابراین ضروری است بمنظور اینکه نتایج نهائی کار قابل قبول و توجیه باشد با پیش بینی مفروضات متفاوت عوامل و پارامترهای مذکور ، نسبت به تعیین میزان متناسب آنها اقدام نمود . باتوجه به کلیات اشاره شده ، بمنظور زمینه سازی و ایجاد ذهنیت اولیه ذیلاً " چند نمونه از نتایج حاصل از تغییرات پارامترهای نرخ بازده ، نرخ افزایش حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران ، نرخ افزایش حقوق سالانه اعضا ، فعال و کاهش آن به نرخهای مورد نظر در انتهای زمان اشتغال و بالاخره ارزش روز مانده مثبت یا منفی انتهای برنامه (سال ۱۴۳۳) یعنی سالی که کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم خارج خواهند شد برمبنای اطلاعات موجود بیان میشود :

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران	نرخ افزایش حقوق اعضا فعال بشقوق	ارزش روزمانده دریایمان سال ۱۴۳۳
۱۴	۸	۲۲/۸۵-۱۴	(۲۲۶۳۰/۲)
۱۵	۵	۲۲/۸۵-۱۴	۵۶۵۷/۱
۱۵	۸	۲۲/۸۵-۱۴	(۷۷۴۷/۲)
۱۵	۱۰	۲۲/۸۵-۱۴	(۲۱۹۰۵/۶)
۱۷	۱۰	۲۲/۸۵-۱۴	۳۱۷/۹
۱۷	۱۲	۲۲/۸۵-۱۴	(۸۷۹۰/۳)
۱۸	۱۰	۳۰-۱۵	۲۹۰۴/۲
۱۸	۱۰	۲۲/۸۵-۱۴	۶۸۰۳/۳
۱۸	۱۲	۲۲/۸۵-۱۴	(۳۷۱/۱)
۲۰	۱۰	۲۲/۸۵-۱۴	۱۴۳۶۱/۱

توضیح اینکه سایر عوامل و پارامترهای مدل در کلیه نمونه‌های مذکور یکسان فرض شده است . نتایج حاصله از بررسیهای بعمل آمده بیان کننده نقش موثرواساسی نرخ بازده سالانه میباشد بدین معنی که با افزوده شدن یک درصد به نرخ بازده ، سیستم توان پاسخگویی به افزایش تعهدات ناشی از تغییرات چنددرصدی سایر

پارامترها را خواهد داشت • نهایت اینکه چنانچه بازده‌سازی صندوق مناسب و متعادل با شرایط متفاوت اقتصادی انجام پذیرد همواره وجوه و منابع صندوق تکافوی انجام تعهدات آتی آن را مینماید • البته یادآور میشود در یک جامعه برخوردار از شرایط اقتصادی مناسب و متعادل ، حقوق ماهانه بازنشستگان ، از کارافتادگان و بازماندگان اعضا ، میبایستی حداقل معادل تورم جبران شده در حقوق و دستمزد شاغلیین تعدیل شود • با افزایش نرخ بازده به حدود ۱۷٪ صندوق قادر خواهد بود نسبت به افزایش حقوق ماهانه گروههای یاد شده بمیزان ده درصد در سال اقدام نماید که تحقق این مهم برای صندوق توفیق قابل توجهی خواهد بود • حتی در صورت رشد سریع حقوق شاغلیین بطور متوسط تا ۳۰ درصد ، با افزایش نرخ بازده‌سازی صندوق از ۱۷ درصد به ۱۸ درصد مشکلی در تامین منابع مالی لازم جهت انجام تعهدات مربوطه وجود نخواهد داشت •

در خاتمه ، ضروری است از حمایت و پشتیبانی بیدریغ مدیریت و مسئولین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه صندوق و نیز از همکاری ، تشریک مساعی و راهنمائیهای ارزنده مشاورین محترم صندوق صمیمانه تشکر و سپاسگزاری گردد • همچنین از زحمات و خدمات صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیتهای محوله را در نهایت علاقه و دقت به نحو احسن به انجام رسانیده و بعنوان اهرمهای اساسی حرکت صندوق ، مدیریت را در دستیابی به اهداف مقدس خودیاری نموده‌اند قـــدر دانی و سپاسگزاری میشود • امید است صندوق در آینده نیز با تکیه بر تداوم حمایت ، راهنمائیها و همکاریهای یاد شده همچنان مصمم و استوار گام بردارد •

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز
حساب درآمدها و هزینه‌ها و مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم

سال منتهی به ۱۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

۱۳۶۹	۱۳۷۰		توضیحات
ریال	ریال	ریال	درآمدها
			سودتضمین شده سپرده‌های بانکی
۱۰۸۱۸۶۱۳۵	۵۸۷۲۲۶۸۲		درآمد حاصل از تسهیلات اعطای شده در چارچوب عقود اسلامی
۸۵۹۸۳۶۷۶۰	۱۰۵۵۱۹۲۲۳۲۳		سود ناشی از فروش سهام
۲۲۰۸۹۲۶۷۹	۱۱۵۳۵۹۷۴۹۹		سود سهام دریافتی
۶۴۳۸۱۹۱۸	۷۵۷۱۳۳۱۳		برگشت ذخیره کاهش ارزش سهام
۵۰۶۴۹۲۸	-		سود سایر درآمدهای عملیاتی
۳۶۷۸۸۹۸۸	۵۹۹۳۷۵۵۴		
<u>۱۲۹۵۱۵۱۴۰۸</u>	<u>۲۴۰۳۷۵۱۳۷۱</u>		
			کسر میشود:
-	(۲۱۷۴۳۸۳۵)		سهام سودسازمان گسترش ازبابت مبلغ دریافتی
			هزینه‌ها
(۱۱۹۹۸۹۵۳۸)	(۲۰۳۴۵۹۴۸۸)		هزینه‌های عمومی و اداری
-	(۱۸۱۲۳۰۹۴)		افزایش ذخیره کاهش ارزش سهام
(۱۴۰۰۰۳۵۷)	(۳۵۰۹۰۰۰)		هزینه خسارات زلزله زدگان و اعضای صندوق
<u>۱۱۶۱۶۱۶۱۵۱۳</u>	<u>۲۱۵۶۹۱۵۹۵۴</u>		مازاد عملیاتی سال
۵۲۷۴۴۳۷۴۳		۸۰۹۷۷۷۱۱۵	مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم
(۱۷۴۹۱۴۳۷)		(۵۵۴۴۱۰۵۳)	درآغاز سال
<u>۵۰۹۹۵۲۳۰۶</u>	<u>۷۵۴۳۳۶۰۶۲</u>		تعدیلات سنواتی
۱۶۷۱۱۱۳۸۱۹	۲۹۱۱۲۵۲۰۱۶		
(۷۹۰۲۳۶۶۰۴)	(۱۴۶۲۹۷۴۰۰۶)		انتقال به حساب ذخیره بازنشستگی
(۵۱۳۶۱۷۷۴)	(۸۸۹۲۲۲۹۰)		انتقال به حساب ذخیره مستمریها
(۱۹۷۳۸۳۲۶)	(۲۵۷۴۹۲۳۹)		انتقال به حساب وجوه معلق
<u>۸۰۹۷۷۷۱۱۵</u>	<u>۱۳۳۳۶۰۶۴۸۱</u>		مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم در پایان سال

توضیحات ضمیمه جز' لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت بازنشستگی آینده ساز

صورت تغییرات در وضعیت مالی - سال مالی منتهی به ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

۱۳۶۹ ریال	۱۳۷۰ ریال	
		<u>نقدینگی ایجا د شده ناشی از عملیات</u>
۱۰۱۶۱۰۱۶۱۰۱۶۱۳	۲۰۱۵۶۰۹۱۵۰۹۵۴	ما ز ا د عملیات ی سال
		اقلامیکه در نقدینگی موثر نمیباشند:
(۵۰۶۴۰۹۲۸)	۱۸۰۱۲۳۰۰۹۴	افزایش (تقلیل) ذخیره کاهش ارزش سهام
۴۰۹۷۱۰۴۲۶	۹۰۸۱۳۰۷۱۱	استهلاک داراییهای ثابت
(۲۲۰۰۸۹۲۰۶۷۹)	(۱۰۱۵۳۰۵۹۷۰۴۹۹)	سود حاصل از فروش سهام
-	(۸۳۷۰۵۰۰)	سود حاصل از فروش داراییهای ثابت
۸۰۵۲۱۰۹۹۴	۵۰۹۱۳۰۵۸۶	افزایش ذخیره یا ز خرید سنوات خدمت کارکنان
۹۴۸۰۶۹۷۰۳۲۶	۱۰۳۳۶۰۳۳۱۰۳۴۶	
		ایجاد / (مصرف) نقدینگی ناشی از تغییرات در:
(۸۶۶۰۵۹۰۰۳۸)	۸۲۰۱۱۴۰۰۱۰	حسابها و اسناد دریا فتنی
۹۷۰۱۳۲۰۵۴۰	۴۹۵۰۳۳۸۰۲۰۳	حسابها و اسناد دپرداختنی
-	۱۰۳۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰	مبلغ دریا فتنی از زمان گسترش ونوسازی صنایع ایران
-	۵۰۰۰۰۰۰۰۰۰	اسناد دپرداختنی بلندمدت
۱۷۹۰۲۳۰۹۰۸۲۸	۲۰۹۶۳۰۷۸۳۰۵۵۹	نقدینگی ایجا د شده ناشی از عملیات
		<u>سایر منابع / (مصارف) نقدینگی</u>
		داراییهای ثابت:
(۲۳۴۰۳۹۳۰۱۴۸)	(۷۹۰۲۹۶۰۷۷۲۳)	خرید در طی سال
-	۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰	وجوه حاصل از فروش در طی سال
(۲۳۴۰۳۹۳۰۱۴۸)	(۷۸۰۲۹۶۰۷۷۲۳)	وجوه حاصل از فروش در طی سال
		سرما یه گذاریها:
(۱۰۵۳۲۰۵۲۰۴۴۰)	(۶۰۷۶۰۰۶۱۵۰۹۷۷۷)	افزایش خالص در طی سال
۴۰۸۱۰۰۰۰۰	-	وجوه حاصل از فروش سکه در طی سال
۳۶۲۰۱۶۳۰۰۴۶	۱۰۹۲۵۰۳۳۱۰۹۰۹	وجوه حاصل از فروش سهام در طی سال
(۱۰۱۶۵۰۷۹۰۳۹۴)	(۴۰۸۳۵۰۲۸۴۰۰۶۸)	
		ذخائر:
۱۰۱۷۴۰۶۴۴۰۷۹۰	۲۰۰۰۱۰۵۹۶۰۴۳۰	افزایش خالص در طی سال
(۱۷۰۴۹۱۰۴۳۷)	-	انتقال به حساب کنترل شرکتها
۱۰۱۵۷۰۱۵۳۰۳۵۳	۲۰۰۰۱۰۵۹۶۰۴۳۰	
		فعالیتهای مالی:
-	(۵۵۰۴۴۱۰۵۵۳)	پرداخت مالیات سود سهام
(۶۳۰۷۹۰۳۶۱)	(۳۰۶۴۱۰۸۵۵)	کاهش نقدینگی در طی سال
۱۲۲۰۲۹۰۳۲۵	۵۸۰۹۴۹۰۹۶۴	موجودی نقد و بانکی در آغاز سال
۵۸۰۹۴۹۰۹۶۴	۵۵۰۳۰۸۰۱۰۹	موجودی نقد و بانکی در پایان سال

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

ترازنامه - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

توضیحات	ریال	ریال	۱۳۶۹ ریال
<u>استفاده از منابع سرمایه‌ای</u>			
۷	۱۰۴,۴۰۴,۴۶۶	۴۵,۴۰۴,۵۲۴	
۸	۹,۵۰۲,۷۵۰	-	
۹	۱۶,۱۰۰,۳۷۱,۹۵۴	۱۰,۱۲۵,۳۶۲,۶۱۰	
	۱۶,۲۱۴,۲۷۹,۱۷۰	۱۰,۱۷۰,۷۶۷,۱۳۴	
<u>دا را شیهای جاری:</u>			
۱۰	۱,۲۱۱,۶۶۸,۶۲۳	۱,۲۹۳,۷۸۲,۶۳۳	
۱۱	۵۵,۳۰۸,۱۰۹	۵۸,۹۴۹,۹۶۴	
	۱,۲۶۶,۹۷۶,۷۳۲	۱,۳۵۲,۷۳۲,۵۹۷	
<u>بدهیهای جاری:</u>			
۱۲	۶۶۴,۹۵۵,۵۶۳	۱۶۹,۶۱۷,۳۶۰	
	۶۶۴,۹۵۵,۵۶۳	۱۶۹,۶۱۷,۳۶۰	
<u>خالص دا را شیهای جاری</u>			
۱۳	۶۰۲,۰۲۱,۱۶۹	۱,۱۸۳,۱۱۵,۲۳۷	
(۵۰,۰۰۰,۰۰۰)			
<u>مبلغ دریافتی از سا زمان گسترش و نوسازی صنایع ایران</u>			
۱۴	(۱,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰)	-	
<u>ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان</u>			
	۱۵,۴۳۰,۵۹۷,۶۹۳	۱۱,۳۲۷,۵۲۶,۳۶۲	
=====			
<u>منابع سرمایه‌ای بکاررفته</u>			
۱۵	۱۱,۰۹۸,۷۴۰,۱۵۹	۷,۸۹۸,۲۸۱,۲۰۸	
۱۵	۱,۷۰۵,۲۵۲,۱۵۲	۱,۵۳۴,۵۵۶,۱۷۰	
۱۵	۱,۲۹۲,۹۹۸,۹۰۱	۱,۰۸۴,۹۱۱,۸۶۹	
	۱,۳۳۳,۶۰۶,۴۸۱	۸۰۹,۷۷۷,۱۱۵	
	۱۵,۴۳۰,۵۹۷,۶۹۳	۱۱,۳۲۷,۵۲۶,۳۶۲	
=====			

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

کلیات

۱- صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز بمنظور تامین حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی و وظیفه کارمندان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای وابسته و سازمان‌های تابعه و وابسته به آن در تاریخ ۱۳۵۵/۱/۱۰ تشکیل شده است .

خلاصه عمده‌روشهای حسابداری

دارائیهای ثابت

۲- الف - دارائیهای ثابت به قیمت تمام شده پس از کسر استهلاک انباشته درترازنامه منعکس گردیده است . استهلاک براساس نرخها و روشهای مقرر در آئین نامه استهلاکات قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اسفندماه ۱۳۶۶ بشرح ذیل محاسبه میگردد:

<u>دارائی</u>	<u>نرخ</u>	<u>روش</u>
وسایط نقلیه	۲۵%	نزولی
اثاثه‌های	۱۰ سال	مستقیم

هزینه استهلاک دارائیهای ثابت از تاریخهای محاسبه میشود که دارائی آنها در تاریخهای بهره‌برداری در اختیار صندوق قرار می‌گیرد . در صورتیکه دارائی در خلال ماه در اختیار صندوق قرار گیرد ، ماه مزبور در محاسبه استهلاک منظور نخواهد شد . هزینه‌های نگهداری و تعمیرات جزئی بحساب هزینه سال منظور میشود . لکن هزینه‌های تعمیرات اساسی ، بهبود و تعویض دارائیهای بحساب دارائی مربوطه منظور میگردد .

سایردارائیهای

ب - سایر دارائیهای عبارتست از حق الامتیا ز خطوط تلفن که جهت آنها استهلاکی در نظر گرفته نمی‌شود .

سرمایه‌گذاریها

پ - تسهیلات اعطای شده در قالب عقود اسلامی معادل مانده اسناد دریا فتنی بر طبق قراردادهای منعقد شده مربوطه در حسابها منعکس میگردد .

ت - سرمایه‌گذاری در سهام شرکتها به قیمت تمام شده پس از کسر ذخیره کاهش ارزش سهام در حسابها منعکس میگردد . ذخیره کاهش ارزش سهام باین ترتیب محاسبه میگردد که اولاً در مورد شرکتها یعنی که سهام آنها در بورس اوراق بهادار مورد معامله قرار گرفته‌اند ، ماژاد قیمت تمام شده برای ارزش بازاری براساس آخرین معامله در سال بعنوان ذخیره در نظر گرفته شده است و ثانیاً " در مورد سایر موسسات و شرکتها ، با توجه به وضعیت صورت‌های مالی و اطلاعات کسب شده به‌چهار گروه تقسیم و ارزش روز آنها بین صفر تا ۷۵ درصد ارزش اسمی برآورد و تفاوت حاصله از مبالغ مذکور و قیمت خرید به حساب ذخیره کاهش ارزش سرمایه‌گذاری سهام منظور گردیده‌اند .

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

ث - سرمایه‌گذاری در اوراق قرضه، سپرده‌های بانکی و سایر موارد به قیمت تمام شده در حسابها منعکس گردیده‌اند.

ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان

ج - طبق روش صندوق برای کلیه کارکنان معادل یک ماه به‌خدا آخرین حقوق درازای هر سال خدمت ذخیره با ز خرید سنوات خدمت کارکنان در نظر گرفته می‌شود.

سودتضمین شده سپرده‌های بانکی

ج - سودتضمین شده سپرده‌های بانکی براساس نرخ سود اعلام شده از طرف مجمع عمومی با نکها به روش تعهدی در حسابها منظور میگردد.

درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

خ - طبق روش صندوق درآمد مزبور به روش تعهدی و طبق قراردادها منعقد شده مربوطه در حسابها منظور میگردد.

سود سهام دریافتی

خ - سود سهام دریافتی به روش تعهدی و براساس مصوبه مجمع عمومی شرکتها ی مزبور بعنوان درآمد سال منظور میگردد.

جریمه تخلف از شرط

د - جریمه تخلف از شرط به روش تعهدی در حسابها منظور میگردد.

حق عضویت دریافتی

ذ - درآمد مزبور براساس نرخهای مصوب به روش تعهدی محاسبه و منظور میگردد.

درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

۳- سرفصل فوق بشرح زیر قایل تفکیک میباشد:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۵۹۴/۰	۵۸۱/۴	فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی
۱۰۷/۴	۱۲۸/۷	مشا رکت مدنی
۶۹/۳	۱۷۹/۷	خرید دین
۸۷/۸	۱۳۷/۰	جریمه تخلف از شرط قراردادها
۱/۳	۲۹/۱	سایر
<u>۸۵۹/۸</u>	<u>۱۰۵۵/۹</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ا د ا سه)

۳-۱- درآمد فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی شامل ۳۸۲/۲ میلیون ریال مربوط به قرار داد با شرکتها و موسسات و ۱۹۹/۱ میلیون ریال قرار دادهای مسکن اعضا میباشد.

با بردرآمدهای عملیاتی

۴- سایر درآمدهای عملیاتی عبارتست از:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۷/۷	۳۴/۵	جریمه تخلف از شرط شرکتها ی ملحق شده
۱۹/۱	۲۵/۴	حق عضویت دریا فتی
<u>۳۶/۸</u>	<u>۵۹/۹</u>	
=====	=====	

الف- جریمه تخلف از شرط شرکتها ی ملحق شده به صندوق از بابت تاخیر در پرداخت کسور بازنشستگی که بماند ۴ درده هزار جهت هر روز محاسبه میگردد میباشد.

ب- حق عضویت دریا فتی بر اساس ۶۰۰۰ ریال جهت اعضا جدید و ۳۰۰۰ ریال جهت حق عضویت سالانه اعضا در نظر گرفته میشود.

هزینههای عمومی و اداری

۵- سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک میباشد:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۶/۵	۱۱۱/۹	هزینههای پرسنلی
۳/۶	۱۱/۴	حق الزحمه و خدمات مشاوره ای
۲/۴	-	اجاره
۱۰/۱	۱۳/۳	حق بیمه گروهی
۲/۲	۵/۴	ملزومات اداری
۵/۰	۹/۸	هزینه استهلاك دارا ثبها ی ثابت
۸/۴	۸/۴	حق حضور در جلسات هیئت امناء
۲۱/۸	۴۳/۳	سایر
<u>۱۲۰/۰</u>	<u>۲۰۳/۵</u>	
=====	=====	

۵-۱- هزینههای پرسنلی شامل ۵۱ میلیون ریال حقوق و ۲۱/۱ میلیون ریال پاداش میباشد (۱۳۶۹- ۳۷/۵ میلیون ریال حقوق و ۹/۶ میلیون ریال پاداش).

صندوق حمایت و بازنگشتگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

تعدیلات سنوالتی

ع تعدیلات سنوالتی عبارتست از سهم صندوق از مالیات سود سهام شرکت خدمات بازرگانی سازمان گسترش و نوسازی ایران جهت سالهای ۱۳۶۵ لغایت ۱۳۶۸. سود سهام سنوات مذکور قبلاً "بصورت ناخالص و بدون کسر مالیات منظور گردیده بود.

دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت عبارتست از:

<u>وسایط نقلیه</u>	<u>اثاث اداری</u>	<u>جمع</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	
			<u>قیمت تمام شده</u>
۴۲/۷	۲۰/۲	۶۲/۹	در اول فروردین ماه ۱۳۷۰
۴۶/۸	۲۳/۰	۶۹/۸	افزایش طی سال
(۰/۲)	(۰/۹)	(۱/۱)	کاهش طی سال
<u>۸۹/۳</u>	<u>۴۲/۳</u>	<u>۱۳۱/۶</u>	
			<u>استهلاک</u>
۱۳/۲	۴/۲	۱۷/۴	در اول فروردین ماه ۱۳۷۰
۷/۵	۲/۳	۹/۸	افزایش طی سال
(۰/۱)	-	(۰/۱)	کاهش طی سال
<u>۲۰/۶</u>	<u>۶/۵</u>	<u>۲۷/۱</u>	در پایان اسفندماه ۱۳۷۰
			خالص ارزش دفتری در پایان
<u>۶۸/۷</u>	<u>۳۵/۸</u>	<u>۱۰۴/۵</u>	اسفندماه ۱۳۷۰
			خالص ارزش دفتری در پایان
<u>۲۹/۵</u>	<u>۱۶/۰</u>	<u>۴۵/۵</u>	اسفندماه ۱۳۶۹

قیمت تمام شده دارائیهای ثابت شامل مبلغ ۱۳۳٫۲۲٫۱۰ ریال قیمت تمام شده اثاث اداری میباشد که در تاریخ ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰ کاملاً مستهلک شده اند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

سایرداراینها

۸- سایداراینها عبارتست از قیمت تمام شده دوخط تلفن و یک خط فاکس خریداری شده در سال مالی منتهی به ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰ .

سرما به گذا ریهها

۹- سرما به گذا ریهها عبارتند از:

توضیح	۱۳۷۰	۱۳۶۹
	میلیون ریال	میلیون ریال
۱- تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی	۷/۲۴۴۵	۶/۵۵۹۵
۲- سهام شرکتها	۲/۴۸۸۰	۱/۸۹۵
۳- اوراق قرضه	۴/۳۲۴	۴/۳۲۴
۴- سپرده های بانکی	۹/۲۶۲	۲/۱۰۲۲
۵- سایر سرما به گذا ریهها	۲/۳۱۸۷	۰/۲۲۸۸
	<u>۴/۱۶۱۰۰</u>	<u>۳/۱۰۱۲۵</u>
	=====	=====

۱- تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی عبارتست از:

	۱۳۷۰	۱۳۶۹
	میلیون ریال	میلیون ریال
اجاره به شرط تملیک (بند الف ذیل)	۰/۱۰۰۵	۰/۱۲۲۰
فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی (بند ب ذیل)	۳/۵۶۷۶	۴/۲۴۵
خرید دین (بند ج ذیل)	۶/۱۵۶۲	۱/۵۳۳
	<u>۹/۸۲۴۳</u>	<u>۵/۶۹۹۸</u>
کسر میشود: در آمد سایرهای آتی	(۵/۲۳۷۵)	(۱/۱۸۲۴)
	<u>۴/۵۸۶۸</u>	<u>۴/۵۱۷۴</u>
مشا رکت مدنی	۱/۴۱۶	۸/۳۴۸
سلف	۸/۱۱۴	۱/۶۱
قرض الحسنه (بند د ذیل)	۴/۱۰۴۶	۳/۱۱
	<u>۷/۲۴۴۵</u>	<u>۶/۵۵۹۵</u>
	=====	=====

الف- مانده تسهیلات اجاره به شرط تملیک مربوط به قرارداد شرکت شهر بازی لاله (اراک) می باشد.

صندوق حمایت و بازنگشتگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

ب- فروش اقساطی و تسهیلات مسکن اعطائی بشرح ذیل قابل تفکیک میباشد:

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۲۲۸۳/۶	۱۴۲۵/۶	فروش اقساطی به شرکتهای و موسسات
۲۹۶۱/۸	۴۲۵۰/۷	تسهیلات مسکن اعطائی به اعضا*
<u>۵۲۴۵/۴</u>	<u>۵۶۷۶/۳</u>	
=====	=====	

تسهیلات مسکن اعطائی کلاً شامل تسهیلاتی است که در چارچوب مصوبات هیئت امناء و در ازای دریافت وثیقه ملکی به اعضای واجد شرایط صندوق اعطاء گردیده است. تسهیلات مذکور بمبالغ ۱۴۸۰۶ میلیون ریال با توجه به درخواست و شرایط متقاضی بر اساس نرخهای مصوب پرداخت می گردد.

ج - تسهیلات خرید دین بترتیب زیر قابل تفکیک می باشد:

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۷۴/۷	۵۸۴/۷	خرید دین شرکتهای متفرقه
۳۵۸/۴	۹۷۷/۹	خرید دین سفتههای اعضا* از طریق شرکتهای عضو
<u>۵۳۳/۱</u>	<u>۱۵۶۲/۶</u>	
=====	=====	

د - مانده تسهیلات قرض الحسنه در ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰ عمدتاً "تشکیل شده است از ۷۵۰ میلیون ریال تسهیلات اعطائی به شرکت موتوژن (سهامی عام) و ۲۷۰ میلیون ریال به شرکت جوبیند (سهامی خاص).

صندوق حمایت و زیاده‌رسانی آینده‌ساز

توصیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

سهام شرکت‌های عمده‌ساز:

ردیف	شماره	سهام شرکت‌های عمده‌ساز	تاریخ	مبلغ سرمایه‌گذاری	میانگین قیمت	تعداد سهام	ارزش اسمی
۱		بانک توسعه صنعتی و معدنی ایران - ملی شده	۲۰/۴	۲۰/۴	۱۰۰۰۰	۲۶۸۲۸	۱۰۰۰۰
۲		بانک توسعه و سرمايه‌گذاري ايران - ملي شده	۱۰/۶	۱۰/۶	۱۰۰۰۰	۶۳۸۶	۱۰۰۰۰
۳		گروه صنعتی خاور (سهامی عام) - ملی شده	۹/۹	۹/۹	۱۰۰۰۰	۴۸۳۴	۱۰۰۰۰
۴		شرکت سهامی عام ایران خودرو - ملی شده	۶۲/۰	۶۲/۰	۱۰۰۰۰	۱۹۹۹۹/۲	۱۰۰۰۰
۵		شرکت سهامی تولید فولاد هراز - ملی شده	۱/۴	۱/۴	۱۰۰۰۰	۹۱۲	۱۰۰۰۰
۶		شرکت خدمات بازرگانی سازمان گسترش و پویایی ایران (سهامی خاص)	۱۰۳/۸	۱۰۳/۸	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰
۷		شرکت صنعتی دریا می ایران (سهامی خاص)	۱۰/۷	۱۰/۷	۱۰۰۰۰	۱۰	۱۰۰۰۰
۸		شرکت خدمات مالی و مشاوره‌ای سازمان گسترش و پویایی (سهامی خاص)	۱/۰	۱/۰	۱۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۱۰۰۰۰

ب- سهام پذیرفته‌شده در بورس

ردیف	شماره	سهام شرکت‌های عمده‌ساز	تاریخ	مبلغ سرمایه‌گذاری	میانگین قیمت	تعداد سهام	ارزش اسمی
۹		کارخانجات سازی بهمن (سهامی عام)	۱۹/۴	۱۹/۴	۱۰۰۰۰	۲۶۰۰۰	۱۰۰۰۰
۱۰		شرکت سهامی کرمان (سهامی عام)	۲۰/۳	۲۰/۳	۱۰۰۰۰	۶۱۷/۷	۱۰۰۰۰
۱۱		شرکت سهامی عام صنایع فارس و خوزستان	-	-	۱۰۰۰۰	-	۱۰۰۰۰
۱۲		شرکت سرمايه‌گذاري ملي ايران (سهامی عام)	۱۳/۶	۱۳/۶	۱۰۰۰۰	۲۳۰۳۵	۱۰۰۰۰
۱۳		شرکت نساجی قمشهر (سهامی عام)	۱۶/۰	۱۶/۰	۱۰۰۰۰	۱۵۰۰۰	۱۰۰۰۰
۱۴		شرکت سهامی کارخان ایران	۱۶/۸	۱۶/۸	۵۰۰	۵۱۰۰۰	۵۰۰
۱۵		شرکت پلاستیک (سهامی عام)	۱/۳	۱/۳	۱۰۰۰۰	۱۱۲۲	۱۰۰۰۰
۱۶		شرکت پایش روغن (سهامی عام)	۷/۱	۷/۱	۱۰۰۰۰	۶۲۵۲	۱۰۰۰۰
۱۷		شرکت صنایع قزوین (سهامی عام)	۱۱/۵	۱۱/۵	۵۰۰	۶۱۰۴۹/۸	۵۰۰
۱۸		کارخانجات پارس الکترونیک (سهامی عام)	۶۷/۱	۶۷/۱	۱۰۰۰۰	۳۵۳۸۰/۵	۱۰۰۰۰
۱۹		شرکت سهامی (سهامی عام)	۶/۷	۶/۷	۱۰۰۰۰	۲۳۷۶	۱۰۰۰۰
۲۰		شرکت صنایع شرق (سهامی عام)	۶۹/۵	۶۹/۵	۱۰۰۰۰	۳۱۳۹۰	۱۰۰۰۰
۲۱		شرکت صنایع کاشی اصفهان (سهامی عام)	۳۴/۹	۳۴/۹	۱۰۰۰۰	۱۳۲۵	۱۰۰۰۰
۲۲		کارخانجات تولیدی و صنعتی قند و شکر ایران	۱۱/۱	۱۱/۱	۱۰۰۰۰	۲۹۰۶	۱۰۰۰۰
۲۳		شرکت صنعتی کاشی و سرامیک شیراز (سهامی عام)	۴۴/۴	۴۴/۴	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰
۲۴		شرکت کیمیا سازی ایران (سهامی عام)	۱۸۰/۶	۱۸۰/۶	۱۰۰۰۰	۸۳۰۳۸	۱۰۰۰۰

ج- جمع

ب- سهام پذیرفته‌شده در بورس

۲۳۹/۸

۲۳۹/۸

سهام شرکتها عماد رستاد ز:

سود سهام	سهای سورت	مبلغ سرمایه گذاری	ارزش اسمی هر سهم	تعداد سهام	شماره ردیف
م.ریال	م.ریال	م.ریال	(ریال)		
۱۳۶۹	۱۳۷۰	۱۳۶۹	۱۳۷۰	۱۲	۲۷
-	۷/۱	۳۲/۷	۳۶/۲	۱۲	۲۸
-	-	۷۲/۲	۷۴/۴	۲۰	۲۹
۱/۰	-	۳۹/۶	۳۶/۵	۸	۳۰
-	۲/۹	۴۰/۲	۵۲/۶	۱۳	۳۱
-	۱/۵	۱۳/۹	۱۳/۹	۵	۳۲
-	-	۱۳۲/۹	۱۱۸/۳	۱۷	۳۳
-	-	۶۱/۲	۳۰/۰	۹	۳۴
-	-	۱۱/۶	۱۰۶/۰	۱۳	۳۵
-	۲۵/۳	۲۰۲۲/۵	۱۹۹	۱۹۹	۳۶
-	-	۱۲۷/۰	۱۲۵/۰	۱۰	۳۷
-	-	۲۸/۳	۱۷/۷	۶	۳۸
-	-	۱۲۸/۲	۱۵۲/۷	۶	۳۹
-	-	۳۸/۷	۲۷/۳	۳	۴۰
-	-	۵۲۰/۶	۲۲۰/۰	۶	۴۱
-	-	۶۰۷/۳	۵۲۸/۵	۸	۴۲
-	-	۲۱/۰	۲۰/۰	۲	۴۳
-	-	۱۲۷/۹	۱۳۸/۰	۱۳	۴۴
-	-	۲۲/۵	۳۹/۰	۳	۴۵
-	-	۸۶/۲	۸۲/۷	۱۵	۴۶
-	-	۱۷/۸	۱۷/۹	۱	۴۷
-	-	۲۳۲/۰	۲۰۸/۸	۸	
۶۲/۳	۷۵/۵	۸,۲۰۹,۰/۱	۷۶۸/۹	۲,۷۷۲/۱	جمع کل
					کسر مشهود: ذخیره کتا هس ارزش سهام
					خالص ارزش سهام
					جمع کل
					کسر مشهود: ذخیره کتا هس ارزش سهام
					خالص ارزش سهام

جمع کل

کسر مشهود: ذخیره کتا هس ارزش سهام

خالص ارزش سهام

جمع کل

کسر مشهود: ذخیره کتا هس ارزش سهام

خالص ارزش سهام

مندوق حمايت وبا زنشستگى آينده ساز

توضيحات مربوط به صورتهاي مالي - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

۳-۹- اوراق قرضه در پايان سال ۱۳۷۰ عبارتست از اوراق قرضه صادره توسط سازمان گسترش مالکيت و احدهاي توليدي که مدت آنها تمام "در سنوات قبل منقضي شده است. طبق ضوابط بازپرداخت اوراق قرضه گسترش مالکيت و احدهاي توليدي مصوب ۱۳۶۵/۸/۱۸ مجلس شورای اسلامي، تا ريخ بازپرداخت اين اوراق تا پايان سال ۱۳۶۷ تعيين گردیده بود. طبق آخرين مصوبه مجلس شورای عالي اسلامي قيدزمانی فوق الذکر منتهی گردید. بهاي اوراق قرضه مذکور در تاريخ ۱۳۷۱/۳/۱۰ وصول گردید.

۴-۹- سپرده هاي بانكي عبارتست از:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
ميليون ريال	ميليون ريال	
۸۴۲/۰	۲۵۸/۴	سپرده هاي بلندمدت پنج ساله
۱۶۸/۸	-	سپرده هاي بلندمدت يكساله
۱۱/۴	۴/۵	سپرده هاي کوتاه مدت
<u>۱۰۲۲/۲</u>	<u>۲۶۲/۹</u>	
=====	=====	

۵-۹- ساير سرمايه گذاريها بشرح زير قاطب تفكيك ميباشد:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
ميليون ريال	ميليون ريال	
۲۰۱۹۶/۸	۳۰۰۹۶/۰	زمين وسا ختمان (بندالف ذيل)
۹۱/۲	۹۱/۲	قالي و قاليجه
<u>۲۰۲۸۸/۰</u>	<u>۳۰۱۸۷/۲</u>	
=====	=====	

الف- سرمايه گذاري در زمين وسا ختمان از اقلام زير تشکيل ميشود:

۱۳۶۹	۱۳۷۰	
ميليون ريال	ميليون ريال	
۳۲۲/۱	۳۵۷/۴	زمين و ملک شمال
۱۷۲/۰	۱۷۲/۰	ملک خيابان ويلا
۵۹۱/۰	۵۹۱/۹	ملک اقدسيه
۳۹۳/۱	۳۹۳/۹	ملک دولت
-	۵۰۷/۱	ملک بخارست
۲۷۲/۲	۲۷۲/۲	دووا حدآپا رتمان شهيدعاطفي
۳۶۶/۵	۵۱۲/۵	چهار دستگاه آپا رتمان تيغستان الهيه
۷۹/۹	۲۳۸/۹	دووا حداداري بانضمام دووا حدانباري و چهارواحد پا رکينگ مجتمع وليعصر
-	۵۰/۱	چهار قطعه با غچه در کرج (قسمتي از بهاء)
<u>۲۰۱۹۶/۸</u>	<u>۳۰۰۹۶/۰</u>	
=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آبنده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

حسابها و اسناد دریا فتنی

۱۰- حسابها و اسناد دریا فتنی بشرح زیر قابل تفکیک میباشند:

عطف	۱۳۷۰	۱۳۶۹
	میلیون ریال	میلیون ریال
حسابهای دریا فتنی از شرکتهای ملحق شده به		
۱۰-۱ صندوق	۶۵۷/۶	۳۸۱/۴
۱۰-۲ سودتضمین شده دریا فتنی	۷/۱	۳۲/۳
۱۰-۳ پیش پرداختها	۱۱/۹	۵۷۴/۴
۱۰-۴ سایر حسابهای دریا فتنی	۵۳۵/۱	۳۰۵/۶
	<u>۱۲۱۱/۷</u>	<u>۱۲۹۳/۷</u>
	=====	=====

۱۱- حسابهای دریا فتنی از شرکتهای ملحق شده به صندوق از اقلام زیر تشکیل شده است:

	۱۳۷۰	۱۳۶۹
	میلیون ریال	میلیون ریال
تکنیکان (شرکت سهامی خاص)	۱۱۳/۰	۱۱۴/۶
چوکا (شرکت سهامی خاص)	۹۰/۱	۲۷/۹
سازمان گسترش ونوسازی صنایع ایران	۹/۹	۱۰/۰
تراکتورسازی ایران (شرکت سهامی خاص)	۵۹/۲	۱۶/۵
ماشین سازی پارس (شرکت سهامی خاص)	۱۱/۴	۰/۷
سازمان توسعه راههای ایران (شرکت سهامی خاص)	۲۷/۷	۲۴/۳
چوب و کاغذمازندران (شرکت سهامی خاص)	۱۲/۱	۹/۱
مرکز تحقیقات و خدمات خودکفا شای ایران	۲/۳	۷/۶
شرکت صنایع آذرآب (سهامی خاص)	۲۲/۳	۱۰/۵
خدمات مالی مشاوره ای سازمان گسترش	۱۰/۶	۶/۷
کشتی سازی خلیج فارس (شرکت سهامی خاص)	۱۷/۹	۱۴/۰
واگن پارس (سهامی خاص)	۵/۴	۴/۹
آونگان (شرکت سهامی خاص)	۳/۶	۰/۳
سازمان مدیریت صنعتی	۱۸/۲	۲/۶
شرکت مهندسی مشاور صنعتی ایران (سهامی خاص)	۲/۲	۲/۰
شرکت موتورزن (سهامی خاص)	۲۸/۴	۹/۵
شرکت نیرپارس	۱۱/۷	۰/۸
شرکت سهامی خاص جنگل شفا رود	-	۷/۴
شرکت ریختهگری و تراکتورسازی (سهامی خاص)	۱۲/۲	۶/۹
ماشین سازی اراک (سهامی خاص)	-	۷/۴

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۵/۰	۸/۵	شرکت تولیدی نیرو محرکه و موتورسیکلت ایران
۴/۳	۶/۱	مرکز تحقیقات صنایع سنگین
۵/۸	۲/۶	شرکت ساختمانی گسترش و نوسازی صنایع ایران
۴/۳	۲۵/۵	شرکت صنایع دریایی ایران
۷۸/۳	۱۵۶/۷	سایر
<u>۳۸۱/۴</u>	<u>۶۵۷/۶</u>	

تا تاریخ تحریر این گزارش مبلغ ۳۱۴ میلیون ریال از مطالبات مذکور وصول گردیده است .

۱-۲- سود تضمین شده دریا فتنی عبارتست از سود تضمین شده سپرده‌های بانکی بمیزان ۷/۱ میلیون ریال (۱۳۶۹ - ۲۲/۱ میلیون ریال) و سود تضمین شده اوراق قرضه نقل از سنوات گذشته بمیزان ۹/۸ میلیون ریال .

۱-۳- پیش پرداختها از قلام زیر تشکیل شده است :

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
-	۵/۹	شرکت مخابرات ایران - خطوط تلفن
۲۵۰/۰	-	سهام شرکت هیکو
۳۲۲/۳	-	شرکت انبارهای نوردا بران - خرید آهن آلات
۲/۱	۶/۰	سایر
<u>۵۷۴/۴</u>	<u>۱۱/۹</u>	

۱-۴- سایر حسابهای دریا فتنی عبارتست از :

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۲۸/۸	۷۶/۶	سود سهام دریا فتنی
۵۳/۲	۶۹/۲	وام کارکنان صندوق و اعضاء مستمری بگیر
۷۸/۱	۲۸۸/۲	شهرسازی و پارک لاله
۴۵/۴	۱۱۰/۹	سایر
<u>۳۰۵/۵</u>	<u>۵۴۴/۹</u>	

صندوق حمایت و بازتوسعه آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

موجودی نقد و بانکی

۱۱- موجودی نقد و بانکی از اقلام زیر تشکیل گردیده است :-

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>
میلیون ریال	میلیون ریال
۵۶/۴	۵۲/۷
۲/۵	۲/۶
<u>۵۸/۹</u>	<u>۵۵/۳</u>
=====	=====

موجودی حساب جاری نزد بانکها
موجودی نقد

حسابها و اسناد پرداختی

۱۲- سرفصل فوق بشرح زیر قبال تفکیک می باشد :-

<u>۱۳۶۹</u>	<u>۱۳۷۰</u>
میلیون ریال	میلیون ریال
-	۴۰۰/۸
۵۵/۵	۱۹/۰
<u>۱۱۴/۱</u>	<u>۲۴۵/۱</u>
<u>۱۶۹/۶</u>	<u>۶۶۴/۹</u>
=====	=====

سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران
شرکت پارس و شهرهای لاله راک
سایر

اسناد پرداختی بلندمدت

۱۳- اسناد پرداختی بلندمدت عبارتست از یک فقره چک بمبلغ ۵۰ میلیون ریال به سررسید ۷۲/۱۲/۱۵ در وجه فروشنده ملک خیابان بخارست .

مبلغ دریافتی از سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران

۱۴- بموجب توافقنامه فیما بین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و صندوق ، مبلغ ۱/۳ میلیارد ریال از تاریخ ۱۵/۱۰/۱۳۷۰ به مدت سه سال در اختیار صندوق قرار گرفته است. بموجب توافقنامه مذکور مبلغ یاد شده میبایستی در تاریخ ۱۵/۱۰/۱۳۷۳ با زپرداخت شود. صندوق نسبت به ادا راه اقتصادی مبلغ مذکور اختیار تمام داشته ، سود و بازده حاصله به نسبت ۳/۴ سهم سازمان و ۱/۴ سهم صندوق تقسیم گردیده و سهم سود سازمان حداکثر ۵۰۰ میلیون ریال خواهد بود . سود سهمی سازمان گسترش از بابت سال ۱۳۷۰ مبلغ ۲۱/۷ میلیون ریال محاسبه و به حساب سازمان منظور شده است .

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

ذخایر

۱۵- گردش حساب ذخایر عبارتست از:

ذخایر ذخیره بازنشستگی	مستمریها	وجوه معلق	جمع
(ارقام به میلیون ریال)			
۷۸۹۸/۳	۱۵۳۴/۶	۱۰۸۴/۹	۱۰۵۱۷/۸
۱۷۳۳۷/۵	۸۱/۷	۱۸۲/۴	۲۰۰۰۱/۶
۱۴۶۲/۹	۸۸/۹	۲۵/۷	۱۵۲۷/۵
۱۱۰۹۸/۷	۱۷۰۵/۲	۱۲۹۳/۰	۱۴۰۹۶/۹
=====	=====	=====	=====

اول فروردین ماه ۱۳۷۰
تغییرات در طی سال
انتقال از حساب مازاد عملیاتی
پایان اسفندماه ۱۳۷۰

تغییرات ذخایر در طی سال عبارتست از:

ذخایر ذخیره بازنشستگی	مستمریها	وجوه معلق	جمع
(ارقام به میلیون ریال)			
۲۰۵۱/۰	۱۰۰/۱	-	۲۱۵۱/۱
۲۲۸/۳	-	(۲۲۸/۳)	-
(۵۰۰/۰)	-	۵۰۰/۰	-
-	-	(۴۷/۷)	(۴۷/۷)
-	۵۹/۴	(۵۹/۴)	-
(۱۳/۶)	۱۳/۶	-	-
-	(۷۴/۹)	-	(۷۴/۹)
(۲۸/۲)	(۱۶/۵)	۱۷/۸	(۲۶/۹)
۱۷۳۳۷/۵	۸۱/۷	۱۸۲/۴	۲۰۰۰۱/۶
=====	=====	=====	=====

۲۲٪ کسور بازنشستگی شرکتها
انتقال ذخایر افراد مستعفی که
مجدداً "فعال شده اند"
انتقال ذخایر افراد مستعفی به
حساب وجوه معلق
تسویه ذخایر افراد مستعفی به
انتقالی
انتقال تنه ذخایر افراد مستعفی
و انتقالی به ذخیره مستمریها
انتقال ذخایر افراد فوت شده،
از کار افتاده و بازنشسته به
ذخیره مستمریها
پرداخت به مستمری بگیرها
سایر مواد

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰

(ادامه)

مانده تسهیلات اعطائی اعضا هیئت‌امنا

۱۶- مانده تسهیلات اعطائی به اعضای هیئت‌امنا و وابستگانشان در ۳۰ اسفندماه سال ۱۳۷۰ که به تبع عضویت و یا اشتغال در صندوق طبق مصوبه هیئت‌امنا و درجاً رجوب آئین نامه واگذاری تسهیلات مالی به اعضا و کارکنان صندوق صورت پذیرفته بالغ بر ۴۶/۸ میلیون ریال میباشد.

تعهدات سرمایه‌ای

۱۷- تعهدات سرمایه‌ای در تاریخ ۳۰ اسفندماه ۱۳۷۰ عبارتست از:-

مبلغ	تاریخ قابل پرداخت	موضوع
۴۴/۶	تاریخ تنظیم سند و انجام معامله قطعی در دفترخانه	(۱) ادامه‌بهای مجتمع تجاری - اداری ولیعصر
۲۱۷/۵	نیمه دوم ۱۳۷۱	(۲) ادامه اقساط خرید آپارتمان‌های الهیه
۵۷/۵	سه ماهه اول ۱۳۷۱	(۳) ادامه‌بهای چهار قطعه باغچه در کرج
۳۱۹/۶		
=====		

تغییر سرفصل ارقامی از صورت‌های مالی سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۹

۱۸- ارقامی از صورت‌های مالی سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۹ بشرح زیر از لحاظ سرفصل تغییر نمودند است:-

سرفصل جدید	سرفصل قبلی	ماهیت رقم	مبلغ ریال
سرمایه‌گذاران	دارائیهای ثابت	ساختمان	۲۷۲۱۹۷۶۸۱ (۱)
سرمایه‌گذاران	حسابها و اسناد دریافتنی	پیش پرداخت ملاک	۴۴۶۴۱۳۹۲۰ (۲)
درآمد حاصل از تسهیلات اعطائی شده درجاً رجوب عقود اسلامی	سایر درآمدهای عملیاتی	جریمه تخلف از شرط	۸۷۸۰۰۰۰۰ (۳)

تصویب صورت‌های مالی

۱۹- صورت‌های مالی در تاریخ ۱۳۷۱/۳/۲۴ به تصویب هیئت‌امنا رسیده است.